



Centre Victoria
pour femmes

RAPPORT

2022-2023

ANNUEL

Quand la racine est profonde,
pourquoi craindre le vent ?

(Proverbes)



BAILLEURS DE FONDS

L'année 2022-2023 a été marquante avec de nombreux changements auxquels notre organisme a eu à faire face. Depuis ses débuts, le CVF est financé par deux ministères du gouvernement provincial : le ministère des Services sociaux et communautaires et le ministère du Procureur général, Division des services aux victimes (MPG). Cependant, l'année 2022-23 marque la fin de notre relation avec le Ministère du procureur général, qui a transféré ses dossiers en violence sexiste au ministère des Services à l'enfance et aux services sociaux et communautaires (MSESSC). Dans le même temps, le Centre a pu bénéficier de deux subventions extraordinaires, gracieuseté de l'entente Canada-Ontario, par le biais de la Fondation canadienne des femmes ainsi qu'une autre somme importante liée à la relation fédérale-provinciale en raison des impacts de la pandémie. Cette dernière subvention était spécifique aux lignes de crise et de soutien en Ontario, incluant la ligne provinciale Fem'aide. Nous sommes très reconnaissantes de la confiance et du soutien continu de nos bailleurs de fonds, car tous nos services ne pourraient exister sans ces appuis financiers.

Le financement de cet organisme est assuré par : **Ontario** 

Les points de vue exprimés dans ce rapport sont ceux du Centre Victoria pour femmes et ne représentent pas nécessairement ceux du gouvernement de l'Ontario.

MOT DE LA PRÉSIDENTE ET DE LA DIRECTRICE GÉNÉRALE



Quand la racine est profonde, pourquoi craindre le vent ? (Proverbes)

Chères membres, amies et collègues,

L'année que nous venons de terminer a été marquante à plusieurs égards. Évidemment, c'est à la fin de 2022 que nous avons pu reprendre peu à peu les contacts en présentiel avec la mise en place et le maintien de plusieurs mesures sanitaires. Le CVF a donc été en mesure de reprendre le précieux contact en face à face avec les femmes. Elles étaient nombreuses celles qui ont manifesté la joie de reprendre des contacts humains plus fréquents, car pour plusieurs, l'isolement physique et psychologique ont engendré des répercussions difficiles.

L'année qui vient de passer a été un moment charnière pour faire avancer des projets importants afin d'assurer l'avenir du centre. Le CVF a concrétisé son virage vers la technologie en se dotant d'importants systèmes de cueillette des données, lesquels nous apportent un regard quasi immédiat sur notre travail, les réalités des femmes qui fréquentent nos services et comment bien les soutenir dans leurs démarches variées vers un meilleur avenir.

Comme plusieurs organismes partout en province et au Canada, nous avons vécu de nombreux changements de personnel. Cela s'est traduit par des améliorations de nos systèmes d'embauche, des politiques en gestion des ressources humaines et d'un perfectionnement dans nos mécanismes d'intégration de nouvelles collaboratrices.

Les membres du Conseil d'administration sont fières d'avoir concrétisé un nouveau plan stratégique, lequel guidera le Centre jusqu'en 2027. Vous pourrez constater nos engagements plus loin dans ce rapport.

Par la nature de son travail, quoique le CVF soit bien ancré dans l'ici, il réussit aussi à tisser des liens en étendant ses compétences et la valeur de ses connaissances au-delà de ses frontières, qu'elles soient physiques ou autres. Quel plaisir ce fût pour nous de parler de notre travail avec des travailleuses et des travailleurs sociaux en devenir, lors de la rencontre d'échanges avec une cohorte d'un programme d'été en travail social de l'Université Laurentienne, jumelée à un groupe provenant d'aussi loin que la Suisse.

Et il nous a été possible de jouer un rôle central dans la création d'un projet parallèle à notre groupe pour jeunes filles, «Filles fantastiques», et ainsi contribuer à la création d'un groupe du même genre pour les garçons. Ce programme vise à créer un lieu sécuritaire et sain dans lequel il est possible de sensibiliser les jeunes hommes à des principes et des valeurs sociaux tels le leadership, l'engagement communautaire, le respect, l'engagement à la non-violence et j'en passe.

Ces projets, et bien d'autres dans notre programmation annuelle, sont la preuve de notre engagement indéfectible à continuer de servir nos communautés pour mettre fin à la violence en général, et à la violence fondée sur le genre en particulier, dont les femmes continuent de faire l'objet.

À nos communautés et à toutes les personnes qui cheminent avec nous, merci de votre confiance.

Judith Kambanda, Présidente

Gaëtane Pharand, Directrice générale

PLAN STRATÉGIQUE 2022-2027

Nous avons développé un nouveau plan stratégique pour nous orienter face aux cinq (5) prochaines années, soit de 2022 à 2027.

Ce plan et ses orientations stratégiques sont basés sur nos trois (3) parties prenantes.

- Usagères : Offrir des services de qualité aux usagères aux prises avec la violence sexiste.
- CVF : Prioriser les initiatives de soutien et de rehaussement des compétences des ressources humaines en vue d'augmenter la résilience du CVF.
- Communauté : Renforcer stratégiquement la présence du CVF dans la communauté du Grand Sudbury et de l'Algoma, ainsi qu'au niveau provincial et fédéral.

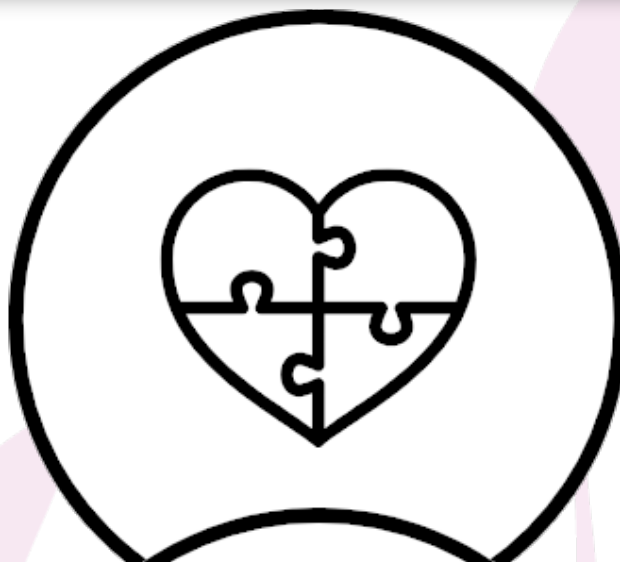
En 2022-2023, nous avons fait de belles réalisations liées à nos orientations stratégiques. Ces réalisations se retrouvent dans ce rapport.

Merci à notre
belle équipe
pour leur
dévouement et
leur service
incomparable
en 2022-2023.



NOS PARTIES PRENANTES ET NOS ORIENTATIONS STRATÉGIQUES

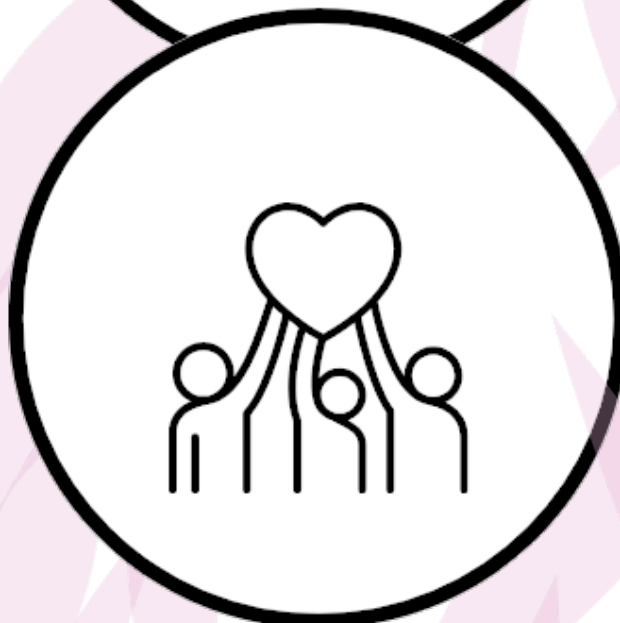
USAGÈRES



CVF



COMMUNAUTÉ



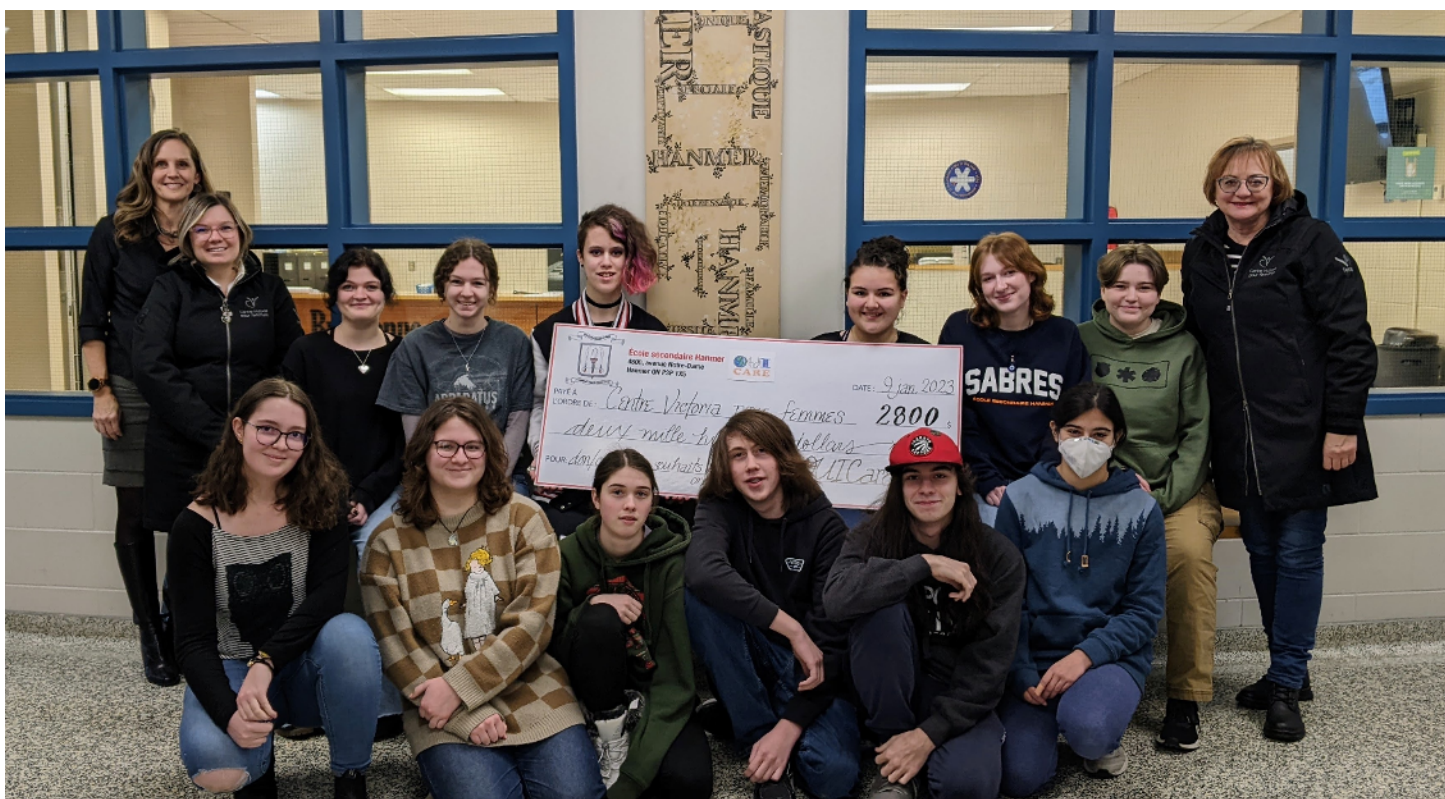
ORIENTATION STRATÉGIQUE : USAGÈRES

En 2022-2023, nous avons eu le plaisir d'accueillir des femmes pour une diversité d'activités, dont des ateliers sur le journal créatif, animé par un allié du CVF, Nicholas Dupuis. De plus, nos usagères ont pu profiter de belles retrouvailles lors d'une fête de fin d'année en décembre. Cette activité marquait la première rencontre de groupe en présentiel. Inutile de dire que les rencontres en personne manquaient beaucoup aux usagères et certainement à notre équipe aussi. Nos animatrices ont mené deux (2) groupes sur la gestion du stress, deux (2) ateliers sur le deuil en plus d'ateliers de tricot. Ces rencontres permettent aux femmes d'apprendre du nouveau, de rompre l'isolement, de se retrouver entre femmes et de tisser des liens et des amitiés. Ce sont aussi des moments importants pour partager des expériences, même douloureuses, dans un environnement

sécuritaire et sans jugement. Merci à nos intervenantes et nos invitées, Madeleine et Mireille, pour vos animations!

Grâce à une collaboration avec la Société Alzheimer Society Sudbury-Manitoulin North Bay & Districts, le CVF a accueilli plus d'une vingtaine de femmes de la communauté lors de quatre (4) sessions d'information sur la démence.

Un effort particulier a été fait au cours de l'année pour maintenir de bons contacts avec toutes nos usagères. Il était important pour nous de les tenir au courant et, surtout, de répondre à leurs besoins. Plus de 180 femmes ont bénéficié du soutien du CVF par le biais de sessions téléphoniques, en mode virtuel et lorsque nécessaire, en personne. Nous avons consacré plus de 1 000 heures en lien direct avec elles.



En 2022, les élèves du Conseil scolaire du Grand Nord (anciennement le Conseil scolaire public du Grand Nord de l'Ontario - CSPGNO) ont ramassé 2 800 \$ dans le cadre du prélèvement de fonds "On fait notre p'ART". Parmi divers projets artistiques, les élèves ont vendu des cartes de Noël dans le but d'aider un organisme local. Merci mille fois, merci!

Expérience de groupe en mode virtuel - Parce qu'en tout temps, le modèle du groupe est très apprécié par celles qui y participent, parce que cet outil a comme prémisse de base de briser l'isolement des femmes à plusieurs niveaux et parce que c'est toujours un plaisir de pouvoir rencontrer d'autres femmes, le CVF a choisi d'offrir ses groupes durant la pandémie grâce à la technologie. Bien qu'en 2022-2023, nous avons amorcé la transition vers le présentiel, nous avons tout de même dispensé 6 groupes aux femmes avec 47 participantes et 26 heures d'engagements.



Merci à Desjardins pour le don de produits personnels.

AUGMENTER L'ACCÈS AUX SERVICES JURIDIQUES

Depuis plusieurs années déjà, le CVF et les autres services en soutien pour les femmes aux prises avec la violence sexiste, bénéficient d'un accès à une avocate francophone, qui peut offrir de l'information précieuse et des conseils essentiels afin que les femmes qui transigent au niveau de la cour familiale puissent bien comprendre le processus et ainsi naviguer le système de justice. Depuis plus de 5 ans, plus d'une centaine de femmes francophones de nos régions ont pu bénéficier d'un soutien dans leurs démarches auprès des tribunaux de la famille. Notre regroupement provincial Action ontarienne contre la violence faite aux femmes gère ce service nommé le Centre juridique pour les femmes de l'Ontario (CJFO) qui est actuellement en pleine expansion. Récemment, une avocate francophone a été embauchée pour guider son développement et sa croissance. Au cours de l'année à venir, la nouvelle directrice du CJFO devra évaluer la capacité du centre à accroître la nature des services offerts aux femmes, dans l'espoir de mieux répondre à leurs besoins croissants. Ce service n'est pas une

représentation juridique en tant que telle, mais plutôt un soutien direct auprès des femmes dans la compréhension du fonctionnement du système ainsi que les particularités qui affectent leur cause. Grâce à ce soutien, elles sont davantage équipées pour comprendre les rouages, les processus et les décisions qui les concernent. Dans la dernière année, notons que 59 usagères de nos services ont pu accéder à ce service du CJFO pour 76 heures d'accompagnements à divers niveaux.



ORIENTATION STRATÉGIQUE : CVF

Parmi les grands projets qui s'inscrivent dans la lignée de l'engagement du CVF en faveur de l'amélioration continue et de la résilience au cours de l'année, on peut citer :

1) Travail sur les politiques et les procédures par la rédaction, la finalisation et l'approbation de politiques en ressources humaines. Trop souvent, par manque de ressources, il existe des bouts de politiques par ici et d'autres bouts par là. Ce n'est que tout récemment, au début de 2023, que nous avons procédé à un examen complet et détaillé de nos politiques internes, en commençant par notre ressource la plus importante, les ressources humaines. À cela s'ajoute un guide d'informations complet sur nos pratiques et nos engagements en matière de prestation de services. Ces deux projets représentent de nombreuses et longues heures de travail par le personnel de gestion, appuyé d'une consultante en rédaction des politiques.

2) En avril-mai 2022, le CVF a fusionné ses services technologiques, y compris son système téléphonique, ce qui a permis d'améliorer les opérations quotidiennes et la gestion technologique. Ce changement nous a permis de rester mieux connectés à nos bureaux satellites. Nous avons ainsi renforcé notre sécurité par plusieurs moyens (double authentification, serveur externe surveillé en permanence, sortie de programme si l'absence dépasse un temps limité). Tel que discuté par la présidente, en 2022, nous avons pu contracter les services d'une firme qui développe des plateformes informatiques, et nous avons développé notre propre plateforme qui est en mesure d'héberger nos données, tenir des dossiers électroniques et surtout de nous permettre de suivre nos prestations de services de plus près et certainement plus facilement. Ce que nous apprécions et surtout avons bien compris, c'est que les avancées de la technologie nous permettent aujourd'hui de faire des choses qui n'étaient pas toujours possibles il

y a quelques années. Pour nous, ce virage a grandement facilité notre travail et, surtout, notre capacité à rester à jour dans nos différents dossiers et projets.

3) La formation est au cœur de notre engagement en faveur du développement continu des connaissances et des compétences du personnel. Les membres de l'équipe ont bénéficié d'une multitude d'activités de formation pour plus de 300 heures. Voici quelques-unes des formations :

- Comprendre les réalités des personnes de la diversité de genre pour créer des environnements et des communautés de soutien bienveillant.e.s., offert par Learning Network - Centre for Research & Education on Violence Against Women & Children (CREVAWC)
- La violence fondée sur le sexe dans les écoles et les expériences intersectionnelles des filles noires du Canada
- Thérapie orientée vers les solutions pour aider les victimes de trauma, Esther Trudel - Cloutier, Centre de formations les solutions, AOCVF
- Comblers l'écart: Promouvoir la santé et la dignité des personnes âgées noires, AOCVF
- Mini-conférence - Nourrir son bien-être afin de venir en aide aux autres, Stéphane Richard, Natalie Poulin-Lehoux, Nicole Dubuc-Charbonneau
- Repenser les services offerts en protection de la jeunesse : Les approches axées sur le trauma, Rosée Bruneau-Bréher et Delphine Collin-Vézina, Learning Network - Centre for Research & Education on Violence Against Women & Children (CREVAWC)
- Human Trafficking Detection For Law Enforcement, Timea E. Nagy

4) Les membres du Conseil d'administration (C.A.) et le personnel ont pu participer à une session de formation créée en collaboration avec notre organisme sœur de Timmins et Cochrane, Ellevive, afin de bien saisir les enjeux entourant les droits des femmes, y compris le concept d'abolition de la prostitution, le raisonnement derrière une position pro-choix, le tout dans le contexte de notre engagement en tant que féministes. Cette formation a été rendue possible grâce à une subvention du MESSC à titre de renforcement de capacité. Nous avons pu contracter les services d'une consultante expérimentée qui nous a préparé de la documentation ainsi qu'un balado. Elle s'est aussi prêtée à une discussion avec les membres des deux centres en mai 2022.

5) Le CVF a effectué des rénovations à l'espace de travail occupé à Elliot Lake. Un peu de peinture et de nouveaux meubles ont redonné vie à ce bureau qui continue d'accueillir des femmes dans la région de la Rive Nord.

En raison d'un congé prolongé de la personne chargée de la supervision de l'intervention, le CVF a pu faire appel aux services de deux superviseuses externes pour appuyer les intervenantes pendant cette période. Des dires d'une de ces superviseuses, parmi ses constats :

“Chaque intervenante, à sa façon, s’est ouverte à ce processus de supervision clinique... Leur ouverture à ce type d’exploration est un témoignage de leur engagement et dévouement à leur pratique afin de soutenir les femmes qu’elles côtoient et avec qui elles travaillent... Chacune y a donné son plein potentiel et elles ont pu, en bout de ligne, cibler leurs forces et identifier des sphères de développement futur dans des objectifs de croissance professionnelle.”



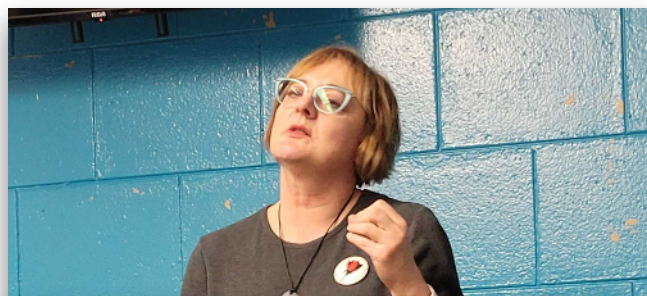
Pour clôturer notre année, nos nouvelles membres d'équipe se sont rendues à Barrie en mars 2023 pour une conférence sur l'exploitation sexuelle. Cette formation de deux (2) jours a été organisée par Colibri - Centre des femmes francophones du comté de Simcoe et a réuni plus d'une centaine de personnes en présentiel et en virtuel, et surtout en français.

ORIENTATION STRATÉGIQUE : COMMUNAUTÉ

Le Conseil d'administration ainsi que l'équipe s'engage de par le biais de son plan stratégique, à faire preuve d'engagement social. Cet aspect de notre travail est très important car il reflète le volet que nous appelons l'approche féministe ou l'intervention féministe. Dans ce contexte, il n'est pas suffisant d'apporter du soutien individuel mais il faut s'investir dans la communauté pour y provoquer des changements. Ainsi l'éducation, la sensibilisation et la prévention auprès de nos communautés sont au cœur de notre travail :

- En mai 2022, le CVF a livré des présentations sur les relations saines et le consentement par le biais de la campagne Traçons-les-limites (TLL) à l'École catholique St-Étienne à Dowling. Au total, 36 élèves des 7e et 8e années ont participé activement à des mises en scène portant sur l'intervention des pairs.
- Nous avons également participé à une journée de bien-être pour les étudiant.e.s 11e et 12e année de l'École secondaire l'Horizon.
- Sur le plan communautaire, le CVF a joué un rôle actif dans l'organisation d'une matinée intitulée "Nourrir son bien-être afin de venir en aide aux autres". Cette activité est issue des travaux du Comité (table) des services sociaux qui souhaitait réunir les intervenantes et intervenants francophones en novembre dernier. Ce fût l'occasion pour nos équipes de réseauter et de se ressourcer et ainsi profiter de trois (3) présentations/ateliers :
 - Stéphane Richard, PhD: La mobilisation de l'idéal professionnel prescrit: une des stratégies pour faire face aux tensions normatives au travail
 - Natalie Poulin-Lehoux, M.Ed: Une exploration des enseignements traditionnels de la roue de médecine sur les relations humaines
 - Nicole Dubuc-Charbonneau, PhD: L'autorégulation pour prévenir le stress et l'épuisement.

- Le CVF a initié une vigile le 6 décembre, organisée en collaboration avec SWC (anciennement nommé Sudbury Women's Centre) et YWCA Sudbury Geneva House. Malgré le froid, une quinzaine de personnes se sont déplacées pour se souvenir des 14 jeunes femmes de la Polytechnique Montréal en 1989, et pour indiquer la voie à suivre vers les actions à prendre pour éliminer la violence sexiste.
- Le CVF a offert des billets gratuits pour le film «SHE SAID» présenté par Sudbury Indie Cinema dans le cadre de la Journée internationale de la femme et #WomenInFilmWednesday. Cela a permis à 22 personnes de prendre part à l'activité. Le film a été joué en anglais, mais a été offert avec du sous-titrage en français. Le CVF a aussi commandité le film français «Saint Omer» dans le cadre de #WomenInFilmWednesday.
- Le CVF a pu offrir une animation de «Filles Fantastiques» à neuf (9) groupes dans les écoles du Grand Sudbury et de l'Algoma rejoignant ainsi près d'une centaine de jeunes femmes. Celles-ci ont pu profiter de plusieurs sessions pour approfondir leurs connaissances sur le consentement, l'image corporelle, l'estime de soi, le sexisme et plusieurs autres sujets qui leurs sont pertinents.



Gaëtane livre un discours lors du 6 décembre.

LA PRÉVENTION, L'ÉDUCATION ET LA SENSIBILISATION SONT AU CŒUR DE NOTRE TRAVAIL



En août 2022, le CVF a été invité à présenter à un groupe d'étudiantes et d'étudiants à l'Université Laurentienne dans le cadre du programme de Service social. En plus de sensibiliser de futures travailleuses sociales de la région, le groupe comprenait des étudiants venus de Suisse, dans le cadre d'un programme d'échange. Gaëtane a discuté avec ces 35 professionnels sur les thèmes du féminisme, des services en français (SEF) et des luttes des 30 dernières années.

Dans le cadre de la Journée internationale de la femme, le CVF a collaboré avec le Conseil scolaire du Grand Nord (CSGN, anciennement le CSPGNO) pour le projet «Voir grand 2023». En mars 2023, le CVF a donné une présentation sur le féminisme à plus d'une centaine d'élèves (filles et gars) de 9e à 12e années à la Place des Arts du Grand Sudbury. Il en a profité pour inviter les jeunes à s'identifier au féminisme, grâce à la distribution de tuques arborant le mot "féministe". C'est grâce au dialogue sur ce que c'est être féministe, que plusieurs jeunes gars et filles, ont pu s'engager à arborer ce concept social important.





Photo : courtoisie

Bourse d'études #JeMérite 2023

La récipiendaire de la bourse d'études #JeMérite pour l'année 2023 est Audrey Marquis. Elle a vécu des défis importants dans son passé. Elle a su les surmonter grâce à la thérapie qui fut un outil essentiel pour sa guérison et son bien-être. Audrey est une jeune femme résiliente. Parmi plusieurs luttes difficiles, elle a aussi vécu un épuisement pendant ses études. Tout ceci l'a menée à adopter des mécanismes sains pour surmonter ses obstacles. Elle a appris à reconnaître ses limites pour éviter la fatigue extrême. Elle a pris soin d'elle-même et a su donner la priorité à sa santé mentale. Elle veut faire une différence dans le monde qui l'entoure par sa persévérance et résilience.

Depuis 2018, le CVF soutient les femmes francophones par l'entremise d'une bourse d'études. Vous pouvez consulter les profils des récipiendaires ici : www.centrevictoria.ca/bourse

NOTRE ÉQUIPE

Merci aux intervenantes et gestionnaires qui, tous les jours, soutiennent les femmes. Le dévouement de toutes et chacune est digne d'une importante accolade et les usagères de nos services nous le disent souvent et à voix haute. Vous êtes une source d'inspiration pour nous et surtout pour les femmes qui ont le plaisir de vous connaître ! Merci de donner le meilleur de vous-même chaque jour. Le CVF compte aussi sur l'appui de ses employées de la ligne Fem'aide. Merci à elles également de faire partie de notre équipe.

Membres du Conseil d'administration

- Carole Brouillard-Landry, secrétaire
- Chantal Guilmette, vice-présidente
- Francine LeBlanc-Lebel, conseillère
- Judith Kambanda, présidente
- Lyne Robitaille, conseillère
- Melissa Sullivan, conseillère
- Solange St-Hilaire, trésorière



DONNÉES SUR LES SERVICES DIRECTS ET COMMUNAUTAIRES

	ALGOMA	SUDBURY	TOTAL
Femmes desservies	52	134	186
Heures de services (intervention)	310	710	1020
Nombre de contacts	478	961	1439
Groupes divers			6
# participations			81
Accompagnements	32	27	59
Heures en accompagnement	47	28	76
Appels de crise et de soutien	99	92	191
Représentation	80	31	111
Aiguillage	3	19	22
Assistance pratique offerte aux femmes	26	98	124
Activités de sensibilisation			70
Articles distribués			1417
Comités			20
Activités de liaison communautaire			218
Heures en liaison communautaire			227
Partenaires à valeur ajoutée			78
Heures de bénévolat			101
Activités de formation pour le personnel			101
Heures de formations reçues			530
Activités promotionnelles/marketing			375

SERVICE DE LA LIGNE DE SOUTIEN FEM'AIDE



Fem'aide
TOUJOURS À L'ÉCOUTE
TEL 1 877 336-2433



FEM'AIDE - NORD

TOTAL

Appels à la ligne

1 771

Distribution de matériel

1 247

Partenariats divers

12

PROJETS FEM'AIDE 2022-2023

Au cours de l'année, la ligne d'écoute et de soutien Fem'aide a pu bénéficier d'une subvention importante pour effectuer des améliorations. Cette subvention s'inscrit du cadre de l'Initiative pour les lignes de secours du ministère des Services à l'enfance et des services communautaires, initiative qui existe entre le gouvernement fédéral et la province. En collaboration avec ses partenaires gestionnaires de la ligne, Oasis – Centre des femmes de Toronto et la Maison d'amitié d'Ottawa, le Centre Victoria pour femmes a pu réaliser des projets spécifiques afin de le guider dans son cheminement.

Ces projets sont :

- Les conseils d'une analyste pour effectuer une étude sur nos fonctions opérationnelles.
- La mise en place des services de clavardage (chat) et textos, 24/7.
- Une vaste campagne médiatique pour mieux faire connaître les services de la ligne, incluant du matériel promotionnel visuel et la refonte du site web de la ligne.
- La création de plus de 30 partenariats communautaires afin qu'ils soutiennent nos efforts de promotion.
- La création d'une plateforme spécifique à nos besoins pour la cueillette de données.
- Des améliorations de notre capacité technique/technologique grâce à l'achat d'équipement et l'ajout d'une ligne.

Tous ces projets ont été concrétisés et plusieurs seront poursuivis à plus long terme afin que tous les moyens possibles soient mis en œuvre pour améliorer notre travail, et surtout afin que les femmes sachent que la ligne Fem'aide est là pour elles.

États financiers - État de la situation financière

Le Centre Victoria pour femmes (Sudbury)

État de la situation financière

Au 31 mars

	2023	2022
Actifs		
À court terme		
Encaisse	228 614 \$	113 797 \$
Dépôt à terme	266 577	262 201
Comptes à recevoir	23 973	28 821
Frais payés d'avance	1 576	-
	520 740	404 819
À long terme		
Immobilisations corporelles (note 3)	18 059	22 072
	538 799 \$	426 891 \$

Le Centre Victoria pour femmes (Sudbury)
État de la situation financière - suite
Au 31 mars

	2023	2022
Passif et actif net		
Passif		
À court terme		
Comptes à payer et frais courus - y compris les charges sociales à payer de 23 488 \$; (2022 - 36 273 \$)	259 633 \$	165 021 \$
Revenus reportés (note 4)	19 383	12 500
	279 016	177 521
Actif net		
Affecté		
Réserves (note 5)		
Fonds activités de la région de l'Algoma	9 252	9 252
Fonds appui à l'étude	11 500	11 500
Fonds journée fille	5 000	5 000
Réserve urgence	95 000	95 000
Réserve générale	100 000	100 000
	220 752	220 752
Non affecté	39 031	28 618
	259 783	249 370
	538 799 \$	426 891 \$

Au nom du conseil d'administration



Scanned with CamScanner

États financiers - État des revenus et dépenses

Le Centre Victoria pour femmes (Sudbury)
État des revenus et dépenses
Pour l'exercice clos le 31 mars

	2023	2022
Revenus		
Subventions		
Ministère du procureur général	- \$	514 083 \$
Ministère des services à l'enfance et des services sociaux et communautaires (MSESSC)	1 297 811	563 148
Prélèvements de fonds	13 866	10 987
Intérêts	8 257	926
Revenus divers	25 880	11 498
	1 345 814	1 100 642
Dépenses		
Amortissement	4 013	4 013
Autres dépenses	169 146	70 740
Communications	247 569	42 158
Déplacements du personnel	15 034	9 022
Formation & recrutement	4 224	-
Fournitures & équipements	28 309	33 117
Frais administration	23 377	41 124
Occupation bâtiments	64 775	66 503
Salaires et avantages sociaux	778 954	821 880
	1 335 401	1 088 557
Excédent des revenus sur les dépenses	10 413 \$	12 085 \$

États financiers - Analyse des revenus et dépenses

Le Centre Victoria pour femmes (Sudbury)
Analyse des revenus et des dépenses
Pour l'exercice clos le 31 mars 2023

	MSESSC Fem-Aide Appui t. & renforcement capacités	MSESSC Traite des personnes	Services aux victimes Sudbury & Algonia	Fonction- nement	Total
Revenus					
Subventions					
Ministère des services à l'enfance et des services sociaux et communautaires (MSESSC)	741 428 \$	42 300 \$	514 083 \$	-	\$ 1 297 811
Prélèvements de fonds	-	-	-	13 866	13 866
Intérêts	-	-	-	8 257	8 257
Revenus divers	-	-	-	25 880	25 880
	741 428	42 300	514 083	48 003	1 345 814
Dépenses					
Amortissement	-	-	-	4 013	4 013
Autres dépenses	133 376	2 192	11 418	22 160	169 146
Communications	203 160	4 658	32 258	7 493	247 569
Déplacements du personnel	7 634	1 722	5 678	-	15 034
Formation & recrutement	2 182	619	1 423	-	4 224
Fournitures & équipements	21 246	1 152	5 861	50	28 309
Frais administration	10 606	394	12 207	170	23 377
Occupation bâtiments	28 631	-	35 042	1 102	64 775
Salaires et avantages sociaux	335 493	31 926	410 814	721	778 954
	742 328	42 663	514 701	35 709	1 335 401
Excédent (insuffisance) des revenus sur les dépenses	(900) \$	(363) \$	(618) \$	12 294 \$	10 413 \$

Contactez-nous

Centre Victoria pour femmes

CVF Elliot Lake

31A chemin Manitoba
Elliot Lake, ON P5A 2A7
Téléphone: 705-461-6120
elliottlake@centrevictoria.ca

CVF Sault Ste-Marie

111 rue Elgin suite 302
Sault Ste-Marie, ON P6A 6L6
Téléphone : 705-253-0049
ssm@centrevictoria.ca

CVF Sudbury

584 avenue Clinton, Suite 103
Sudbury, ON P3B 2T2
C.P. 308, Sudbury, ON P3E 4P2
Téléphone: 705-670-2517
Télécopieur : 705-670-2645
info@centrevictoria.ca

CVF Wawa

C.P. 496
Wawa, ON P0S 1K0
Téléphone : 705-856-0065
wawa@centrevictoria.ca

 www.centrevictoria.ca

 @CVFSudbury

 @CVFSudbury

 centrevictoriapourfemmes

 centrevictoriapourfemmes

 www.femaide.ca

 @FemaideON

 @FemaideON

 femaide-on