



# Centre Victoria pour femmes

1995 - 2015



*Le succès est un voyage et non une destination.*

## Messages de la présidente et de la directrice générale

Bonjour,

Cette année, le Centre Victoria pour femmes (CVF) marque son 20<sup>e</sup> anniversaire de travail au sein de ses communautés en soutien des femmes francophones!

Par le biais de ce rapport annuel 2014-2015, nous profitons de l'occasion pour souligner et célébrer nos 20 ans de services.

L'engagement du CVF envers ses communautés est demeuré inchangé depuis sa fondation. Il se veut au service des femmes francophones qui luttent contre toutes les formes de violence et revendique et institue des conditions de vie saine et sans violence. Le Centre Victoria pour femmes travaille avec acharnement à réaliser son mandat et sa mission par le biais des services directs offerts aux femmes et aussi en s'engageant au niveau communautaire par le biais d'innombrables activités d'éducation, de sensibilisation et de prévention.

C'est par milliers que nous comptons le nombre d'activités livrées sur tout notre territoire qui inclut la région du Grand Sudbury, Chapleau et Espanola ainsi que l'immense région de l'Algoma, de l'est à l'ouest : Spanish, Elliot Lake, Blind River, et Sault Ste-Marie (SSM), Wawa, Dubreuilville et Whiteriver invitant aussi les femmes de toutes les petites communautés qui les entourent.

C'est aussi par milliers que l'on compte ces femmes francophones touchées par une forme quelconque de violence (physique, sexuelle, psychologique, financière ou systémique) qui ont pu se prévaloir du soutien d'une intervenante du CVF afin de se refaire une vie meilleure. Elles nous ont fait confiance pour les appuyer dans leur cheminement personnel et nous les remercions.

Chantal Guilmette

Présidente

Chères collègues,

Le Centre Victoria pour femmes est né officiellement le 17 juillet 1995, mais nous avons nos bureaux depuis 1994 et notre première intervenante a été embauchée en janvier 1995. Le premier service à être lancé a été celui de la ligne de soutien nommée Fem'aide pour les femmes francophones ayant vécu une agression à caractère sexuel ou toute autre forme de violence.

Tout en travaillant dans le Grand Sudbury pour se faire connaître et élaborer les services, nous avons aussi travaillé avec des partenaires francophones à Dubreuilville et Thunder Bay pour assurer la disponibilité de la ligne Fem'aide dans une grande partie du nord de l'Ontario. Ce service était livré par des bénévoles et du personnel.

En l'an 2000, nous avons logé une intervenante à SSM pour y développer les services. Et depuis 2005, grâce à du financement augmenté, nous avons pu ajouter 2 autres postes dans le district de l'Algoma. Deux points de services (Elliot Lake et Wawa) se sont ainsi ajoutés à celui de SSM.

Aujourd'hui notre personnel compte 3 intervenantes dans l'Algoma, 3 intervenantes à Sudbury, une superviseuse des intervenantes, une directrice adjointe et la directrice générale. S'ajoutent à cette équipe, deux intervenantes à la ligne Fem'aide soutenues par une demi-douzaine d'intervenantes occasionnelles. Toutes s'acharnent à livrer des services en agression à caractère sexuel et en violence conjugale qui incluent l'intervention.

C'est grâce à une agente des communications que nous pouvons mieux nous préoccuper du volet d'éducation, de sensibilisation et de prévention auprès de nos communautés francophones.

Le présent rapport pour le travail en 2014-2015 démontre bien l'ampleur de notre engagement, les services rendus dans nos communautés et certainement la confiance qui nous a été démontrée par les femmes qui ont été affectées ou blessées par toutes sortes de formes de violence.

Ce sont ces centaines de femmes de nos communautés qui ont permis tout ce travail. Elles sont ou ont été bénévoles au Conseil d'administration, à divers comités ou à notre emploi.

Aux femmes qui ont su nous tendre la main pour du soutien, nous ne pouvons que les féliciter pour leur courage. En leurs noms, nous nous engageons à poursuivre le travail jusqu'à ce qu'il soit possible d'enrayer toutes les formes de violences faites aux femmes.

Gaëtane Pharand

Directrice générale

## **Cheminement des derniers 20 ans!**

Fondé en 1993 et incorporé en 1995, dès ses débuts, les femmes impliquées à concrétiser cet organisme qu'est devenu le Centre Victoria pour femmes voulaient travailler à créer un lieu où les femmes francophones y trouveraient une accompagnatrice dans leur cheminement pour se façonner une meilleure vie. Cette accompagnatrice, sœur, collègue, amie se voulait une personne ainsi qu'une agence qui serait présente auprès des femmes et de la communauté non pas pour sauver, insister ou pointer du doigt mais davantage pour soutenir, encourager et revendiquer au besoin.

Les membres du Conseil d'administration et du personnel du CVF sont fières de pouvoir affirmer que pendant les vingt dernières années elles ont travaillé sans relâche afin d'atteindre cet objectif d'accompagner les femmes vers une vie plus saine et sécuritaire.

Dans les vingt dernières années, elles sont presque 200, ces femmes qui ont œuvré au Centre Victoria pour femmes. Elles ont accepté des responsabilités en tant que bénévoles au sein du Conseil d'administration et à la ligne de soutien ou elles ont été embauchées comme travailleuses de première ligne, intervenantes à la ligne 24/7 Fem'aide, superviseuses ou administratrices afin de desservir les femmes francophones de la communauté.

Les femmes qui ont obtenu des services et du soutien au CVF se comptent par plusieurs milliers. Elles ont eu le courage d'affronter leur besoin d'une meilleure vie et ont choisi le CVF afin qu'il puisse les appuyer dans leur cheminement.

### **Algoma**

En voulant remplir sa mission et vision de lutter contre toutes les formes de violence en agissant comme chef de file pour la promotion et le maintien des droits des femmes à une vie sans violence, le CVF s'est engagé dans une multitude d'activités, de projets et d'initiatives. C'est ainsi qu'à la fin des années 90, il a élargi son territoire d'intervention afin d'offrir du soutien et des services aux francophones des communautés de l'Algoma. Ceci a d'abord pris la forme de services en français par le biais du soutien de bénévoles et du personnel de Sudbury à la ligne Fem'aide et par la suite par l'embauche d'une intervenante pour soutenir les services francophones qui tentaient de se développer dans cette région. Nous avons une intervenante en poste à Sault Ste-Marie depuis 2000 et c'est en 2005 que nous avons pu élargir notre portée dans cette région en établissant un point de service à Wawa, pour y desservir cette communauté ainsi que celles de Dubreuilville et Chapleau. Un autre point de service a aussi été ouvert en même temps à Elliot Lake, afin d'assurer des services à Blind River, Spanish et les autres communautés de cette région.

### **Fem'aide**

Au niveau provincial, le CVF est co-gestionnaire de la ligne Fem'aide avec la Maison d'Amitié d'Ottawa (la maison a aussi un partenariat avec le Centre des ressources de l'Est pour une partie du service à la ligne), ainsi qu'OASIS Centre des femmes de Toronto. Fem'aide a connu ses origines en 1997 à Sudbury mais ce service de soutien téléphonique est devenu provincial en 1999 suite à une augmentation du financement. Ce format de service par le biais d'une ligne

provinciale est unique en son genre car bien que reconnue comme étant de nature provinciale, Fem'aide offre une réponse régionale aux appelantes. Ceci assure ainsi un service plus près de la « clientèle » et des réalités régionales. Les appels en provenance des codes régionaux 705 et 807 sont dirigés dans le Nord, ceux du 613 sont acheminés vers l'Est et les autres codes sont dirigés vers le Sud. Une cascade d'un numéro à l'autre assure une réponse en tout temps. Jusqu'à présent, ce fonctionnement novateur, répond très bien aux diverses réalités de tous les coins de la province.

Le service de réponse à la ligne Fem'aide est livré par des intervenantes à temps plein ou occasionnelles entre 7h et 23h. Durant la nuit, le service est redirigé vers l'Est.

Les intervenantes de la ligne participent à des formations (surtout au niveau provincial) ainsi qu'à des rencontres mensuelles coordonnées par la superviseure, qui doit aussi évaluer toutes les intervenantes. Des rencontres provinciales entre les gestionnaires, les superviseures et les agentes de liaison des trois régions se tiennent régulièrement.

Grâce à un poste d'agente de communication sous Fem'aide, le CVF est en mesure de s'assurer que les services de la ligne soient bien annoncés sur tout le territoire. Des ententes de partenariats avec nos agences francophones consœurs du Nord, tels le Centre Passerelle pour femmes et Centr-elles du nord-ouest de l'Ontario permettent de profiter du travail de chaque agence pour que les femmes soient informées que la ligne Fem'aide peut offrir des services immédiats en tout temps.

## **Double, double svp.**

Dès sa fondation, le CVF, grâce à la sagesse collective de ses membres a toujours choisi de faire deux choses au niveau du mandat qu'il s'est donné : les services directs aux femmes ainsi que les programmes d'éducation, de prévention et de sensibilisation. Tout ce qui est intervention se caractérise par le travail direct ou en groupe avec les femmes incluant l'aiguillage, l'assistance pratique, l'accompagnement et la représentation. Du côté éducation, prévention et sensibilisation, le CVF offre des programmes et organise des activités telles Instincts (auto-défense), Filles Fantastiques, des groupes pour aînées et des cafés-causeries pour rejoindre la diversité des gens dans ses communautés.

Afin de bien s'ancrer dans les communautés, le CVF a toujours participé activement dans la communauté en siégeant au sein de plusieurs comités tant au niveau local, régional que provincial. Parmi les lieux privilégiés pour rejoindre les francophones, notons les écoles et leurs Conseils scolaires, nos universités (Laurentienne et Algoma) et les collèges (surtout Boréal), les centres de santé ainsi que tous les regroupements communautaires francophones.

En plus, il est important de rappeler qu'à ses débuts le CVF, avait comme mission première l'intervention en violence à caractère sexuel. Cette mission s'est très vite transformée pour inclure toutes les formes de violence faites aux femmes mais en particulier la violence conjugale. Cette transformation est en partie due à notre engagement au service téléphonique de la ligne Fem'aide et l'ajout d'un nouveau programme en appui transitoire et soutien au logement dans l'Algoma.

## **Nos bailleurs de fonds**

Nous sommes principalement subventionnées par le Ministère des services sociaux et communautaires (MSSC) et le Ministère du procureur général, Division des services aux victimes (MPG). Nous bénéficions d'une très bonne relation avec les représentantes de ces ministères avec qui nous entretenons une excellente communication et des échanges fructueux. Nous leur en sommes reconnaissantes.

## **Engagement comme chef de file en violence faite aux femmes**

En conformité avec sa vision d' « Agir comme chef de file pour la promotion et le maintien des droits des femmes à une vie sans violence », en 2004-2005, le CVF a marrainé la fondation du Centre Passerelle pour femmes de Timmins et plus tard en 2008, il a soutenu activement la création du Centre Colibri - Centre des femmes du comté de Simcoe, soutien qui se poursuit à ce jour. La naissance de ces deux organismes et d'autres en province contribue à améliorer la capacité réelle des services en français en matière de violence faite aux femmes.

## **Une semaine au CVF**

À chaque semaine, les intervenantes tiennent des rencontres avec la superviseure. Ces rencontres servent à assigner les usagères, discuter des cas et partager les connaissances et besoins. L'agente de communication y participe au besoin afin de bien coordonner les activités communautaires, assurer la répartition des responsabilités pour les présentations et parler des activités et projets qui s'organisent.

La superviseure accompagne les intervenantes (incluant celles à la ligne Fem'aide) afin de les guider dans leur travail. Lors de rencontres, elles discutent des besoins et défis et vérifient les dossiers.

Les intervenantes soutiennent les femmes de diverses façons, soit grâce à l'accompagnement et aux rencontres individuelles ou en groupe. Elles facilitent également l'obtention d'un appui juridique au besoin et elles peuvent être appelées à faire de la représentation des besoins des femmes soit en rédigeant des lettres ou en répondant aux questions d'autres agences.

Tout le personnel est activement engagé dans plusieurs comités qui exigent de nombreuses rencontres et suivis. Entre autres, le CVF est représenté au regroupement provincial de l'AOcVF, à la Coalition du Grand Sudbury pour éliminer la violence faite aux femmes ainsi qu'au *Algoma Council on Domestic Violence*. Nous participons aussi à plusieurs autres comités tels les tables régionales présidées par les ministères qui nous financent, des regroupements francophones, ainsi de suite.

Dans le but d'éliminer la violence faite aux femmes, le CVF consacre une énergie importante dans une variété de projets ayant pour but de sensibiliser, prévenir et éduquer toute la panoplie de gens qui compose notre société. En 2014-2015, nous avons ciblé les jeunes avec un projet de Traçons-les-limites, les femmes au travail en offrant des cours Instincts, les étudiantes de l'élémentaire et du secondaire avec Filles Fantastiques et la Journée internationale des filles, les aînés, le corps professoral du Collège Boréal et des étudiants nouveaux arrivants par le biais d'ateliers.

## Projets qui remportent beaucoup de succès

Grâce à des projets d'envergure provinciale menés par le regroupement provincial Action ontarienne contre la violence faite aux femmes (AOcVF), le CVF est outillé pour assurer la tenue d'activités qui visent les communautés. Des projets comme le programme Voisin-es, Ami-es et Familles (VAF) permettent de sensibiliser et d'éduquer la population à s'engager davantage dans la lutte pour contrer la violence. Il comporte une série très complète de ressources ainsi que des modèles d'ateliers à livrer aux groupes. Le projet Traçons-les-limites cible toute la population en voulant l'amener à développer ses connaissances ainsi que son jugement afin de s'engager à intervenir pour prévenir la violence.

Ailleurs, grâce à de la formation du Centre ontarien de prévention des agressions (COPA), le personnel du CVF est en mesure d'offrir des programmes tels Instincts qui est une formation en techniques d'auto-défense pour augmenter la confiance en soi des femmes. D'autres programmes initiés par COPA servent à la prévention des agressions. Le CVF utilise souvent les programmes tels Espace et Riposte, surtout dans la région de l'Algoma, afin de rejoindre les jeunes francophones et leurs familles dans les écoles de ce vaste district. Dans la région du Grand Sudbury, c'est davantage par le biais du programme Filles Fantastiques que nous entrons dans les écoles. Avec ce programme, nous rencontrons les filles en groupes afin de faire de la prévention et de la sensibilisation ainsi que pour améliorer leur estime de soi.

## Témoignages

*« Le Centre Victoria pour femmes s'est démarqué par son militantisme en matière de services en français, par l'offre de services féministes dans sa communauté, par sa solidarité dans des projets communs au niveau provincial et par sa générosité envers les autres services en français en Ontario à l'intention des femmes victimes de violence, au moment de leur démarrage, de leur développement ou dans des moments difficiles. » Ghislaine Sirois, travailleuse autonome et ancienne directrice générale d'Action ontarienne contre la violence faite aux femmes pendant près de 20 ans - entre 1993 et 2013.*

« Le Centre Victoria et Nadia m'ont aidée à reprendre ma vie en main. Je vois briller le soleil et elles m'ont aidée à me remettre sur mes pieds. Je continue à travailler mon estime de soi, ma confiance en moi et ma confiance envers les autres. Merci encore au Centre Victoria pour femmes et à Nadia de m'avoir aidée à me rendre où je suis rendue aujourd'hui. » Natalie

« J'ai eu l'opportunité d'être membre du Conseil d'administration du Centre Victoria pour femmes. Cette opportunité m'a permis de connaître les objectifs, les enjeux, les priorités et visons du CVF. Les ambitions sont nobles, le dévouement du personnel est à la hauteur des responsabilités. Le CVF offre un service plus que nécessaire mais indispensable aux femmes francophones en situation minoritaire. Il est un gage d'espoir. À ce titre, ses actions doivent être soulignées, magnifiées et connues par la communauté.

En cette 20<sup>e</sup> année d'anniversaire du CVF, je souhaite une longue vie au CVF et un succès total dans sa quête de protection, de sécurité et d'amour pour les femmes victimes de violence. » Véronique Ouahou

« Ce programme (Filles Fantastiques) a mis une fille sur le bon chemin du pouvoir de soi puis cette expérience a été la fondation de mon chemin vers devenir une fière féministe! Je vous assure que je suis maintenant forte, je n'ai plus peur d'affronter la vie, j'étudie en travail social et un jour, j'aiderai à mon tour, une fille comme moi. » Danie

## Conseil d'administration

Étant incorporé en Ontario, le CVF est à la fois un organisme sans but non-lucratif (OSBL) et caritatif, ayant donc le statut d'œuvre charitable. En conformité avec la Loi des corporations, c'est un Conseil d'administration qui est responsable d'assurer le cheminement et le développement de l'organisme en fonction de son mandat. Le CVF est ainsi composé d'un minimum de sept (7) membres. En 2014-15, il en comptait neuf (9). Toutes les administratrices sont des femmes (selon notre Règlement #1) issues de nos communautés et elles se réunissent au moins huit (8) fois par année pour revoir la programmation, les budgets, assurer la planification stratégique et notre conformité aux diverses lois provinciales.

Depuis quelques années, les membres se réunissent en retraite en janvier afin de bien amorcer l'année en apprenant à mieux se connaître et en échangeant sur le cheminement du centre. Ailleurs, les membres acceptent souvent de représenter l'organisme lors d'activités communautaires telles des spectacles, soupers-conférences et conférences. Elles assistent aussi à des formations spécifiques à leur rôle. Récemment, certaines ont pu mieux s'informer en ce qui a trait à la gestion par politique, le conflit d'intérêts et les enjeux qui affectent les femmes et leur bien-être.



# Rapport annuel 2014-2015

## Survol d'une année au CVF – 2014-2015

C'est une tâche facile que de remplir le calendrier du CVF. Nous desservons les diverses communautés de Dubreuil à Wawa à Chapleau à Sault Ste-Marie, Thessalon, Blind River, Elliot Lake, Spanish, Espanola et tout le Grand Sudbury. À part les rendez-vous avec les femmes, il faut trouver du temps pour reprendre le souffle, compléter les tâches administratives telles la comptabilité, la cueillette de données, les rapports aux bailleurs de fonds et toutes les activités communautaires et de prévention. Tout le personnel doit s'appliquer afin de concilier intervention auprès des femmes et prévention – double, double tâche et un sucre svp.

Voici un tableau des activités principales auxquelles le personnel et les bénévoles se sont affairés en 14-15 :

	Femmes desservies	Heures d'intervention	Nombre de contacts	Groupes de soutien	Accompagnements	Représentations	Appels de crise au bureau	Aiguillage	Appui juridique
Algoma	71	686	737	3	31 femmes 95 heures	63 femmes 60 heures	59 femmes 60 heures	48	9 interventions 4 femmes
Sudbury	124	1432	1630	4	85 femmes 174 heures	55 femmes 174 heures	35 femmes 18 heures	63	113 interventions 18 femmes
<b>Total</b>	<b>201</b>	<b>2118</b>	<b>2367</b>	<b>7</b>	<b>116 femmes 269 heures</b>	<b>118 femmes 234 heures</b>	<b>84 femmes 78 heures</b>	<b>111</b>	<b>122 interventions 22 femmes</b>

	Groupes connexes	Sensibilisation *	Liaison communautaire	Heures de bénévolat **
Algoma		94 activités 1953 personnes	190 occasions 331 heures	25
Sudbury	3	91 activités 6375 personnes	248 occasions 629 heures	5 402
<b>Total</b>	<b>3</b>	<b>186 activités 8328 personnes</b>	<b>438 occasions 1398 heures</b>	<b>5 427 heures</b>

\* Outils distribués                      2460                      4098                      6558

\*\* Le bénévolat est plus élevé à Sudbury car le personnel du CVF « travaille en appel » sans rémunération afin d'assurer la disponibilité du soutien pour des besoins divers (crise, brique technique, etc.).

## La ligne provinciale Fem'aide

<b>Fem'aide</b>	2255 appels	819 heures d'intervention	1554 plans de sécurité
-----------------	-------------	---------------------------	------------------------

Durant l'année, le personnel de la ligne a pu profiter d'une formation provinciale à Ottawa. Lors de cette rencontre, les intervenantes des 3 régions ont pu travailler des scénarios et mises en situation qui leur a permis un partage des connaissances entre les régions. Ailleurs, les superviseures soutenues des administratrices ont développé un cahier unique pour appuyer les intervenantes. Ce cahier a été finalisé durant l'année et sera imprimé et distribué à chacune dans l'année à venir.

Au niveau de la promotion, chaque région s'assure de faire connaître la ligne lors de toutes une gamme d'activités. Dans le Nord, toutes les activités organisées ou auxquelles le CVF participe servent à promouvoir la ligne. Des annonces sont aussi placées à divers endroits comme des arénas, des journaux, agendas et autres.

Nous avons célébré la fête Fem'aide le 9 juin 2014 en offrant des morceaux de gâteau dans plus d'une douzaine de villes de notre territoire. Une vingtaine de gâteaux en tout ont été distribués à travers le nord de la province, soit à Sudbury, Chelmsford, Hanmer, Val Caron, Dubreuilville, Sault Ste-Marie, Elliot Lake, Timmins, Mattawa, Barrie, Collingwood, Thunder Bay et d'autres villes près de celles-ci. Nous estimons avoir eu un contact direct avec 1500 personnes à qui nous avons parlé de la ligne Fem'aide.



Timmins



Sudbury



Val Caron



Sault Ste-Marie



Hanmer

## Participation au c.a. et divers comités de l'AOCVF



La d.g. est membre du c.a. de l'AOCVF et elle siège aussi à son comité du personnel, celui de transition pour assurer la continuité le temps qu'une nouvelle directrice soit embauchée, ainsi que les comités du Centre de services juridiques et certains comités pour la représentation provinciale auprès du gouvernement.

Le CVF a aussi contribué à l'obtention d'un soutien financier pour faciliter la tenue des États généraux de l'AOCVF en novembre 2014. Ceci a permis à nos membres, notre personnel et nos partenaires de participer à cette rencontre provinciale.

**Rencontres en personne ou via la téléconférence**  
**Plus de 50 activités dont :**  
 Conseil d'administration – 5 rencontres  
 Comité du personnel – 4 rencontres  
 Comité de transition – 6 rencontres  
 Centre de services juridiques – 2 rencontres  
 Représentations provinciales – 4 activités

## Formation de futures intervenantes



Le CVF reçoit à chaque année des stagiaires du programme de médecine et de travail social de l'Université Laurentienne ou du programme de technique en travail social du Collège Boréal.

**5 étudiantes**  
 2 Collège Boréal  
 3 Université Laurentienne  
 (dont 1 École de Médecine)

## Cafés-causeries dans l'Algoma



Les cafés causeries servent à faire connaître le CVF et à la création de partenaires communautaires. On y discute de nombreux sujets variés selon les suggestions et intérêts exprimés par les femmes et ces cafés sont grandement attendus et appréciés par les femmes.

**20 cafés causeries dans l'Algoma**  
 8 Elliot Lake  
 2 Blind River  
 2 Spanish  
 2 Sault Ste-Marie  
 5 Wawa  
 1 Dubreuilville  
**4 contractuelles** embauchées pour la coordination des cafés dans l'Algoma

## Journée internationale des femmes (JIF) 20<sup>e</sup>



Cette année, le CVF a célébré la Journée internationale des femmes (JIF) pour la 20<sup>e</sup> fois avec les femmes de nos communautés.

C'est une journée importante puisque c'est l'occasion de célébrer le simple fait d'être femme.

Cette année, nous rendions hommage aux femmes avec le thème : ***Soyons, côtoyons et élevons des femmes qui se valorisent.*** Comme à l'habitude, nous nous sommes rassemblées en grand nombre pour les activités.

### ***3 activités de JIF***

***90 femmes à Blind River***  
*venant par autobus d'Elliot Lake, Spanish, Blind River et Sault Ste-Marie*

***150 femmes à Sudbury***  
*lors d'un thé en après-midi*

***130 femmes à Wawa***  
*lors d'une foire santé célébrant la femme où on a distribué 75 pots de Crème de Bath and Body Works*

***800 foulards roses***  
*distribués en guise de remerciement*

***1 affiche commémorative***  
*en devenir avec les photos prises lors de nos activités*

***1 cahier spécial CVF***  
*publié dans Le Voyageur*

## Centre de services juridiques de l'Ontario (CSJ)



Le CVF est en partenariat avec ce service sous la tutelle de l'AOCVF. Les usagères du CVF en besoin d'appui juridique peuvent bénéficier d'informations de ce centre ainsi que du soutien de nos intervenantes.

**22 femmes**  
**122 occasions/rencontres d'appui juridique**

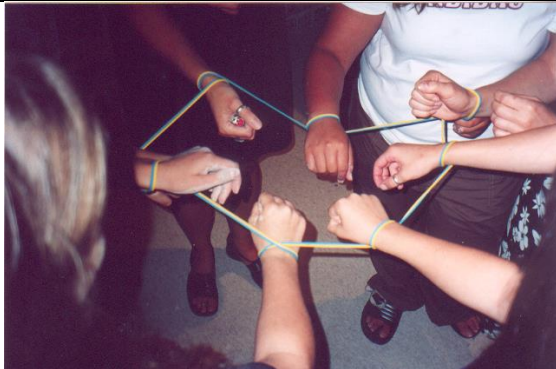
## Comité d'encadrement interprovincial francophone des centres de services en agressions à caractère sexuel



Le CVF est membre de ce comité interprovincial entre l'Ontario, le Nouveau-Brunswick et le Québec qui veut faciliter l'échange des connaissances et des bonnes pratiques entre ces trois provinces. Il s'agit là aussi de faciliter le travail de prévention de la violence sexuelle dans les communautés francophones.

**1 comité**  
**4 agences**  
**3 provinces**

## Divers formats de groupes de sensibilisation



Le CVF a offert des groupes de sensibilisation, dont la majorité est destinée aux femmes ou jeunes femmes tels Filles Fantastique et Instincts et des groupes sur le développement personnel. Un de nos groupes, le groupe Parlons-en, accueille des participants masculins en plus de leurs collègues féminines au secondaire.

**10 groupes de sensibilisation**  
**6 groupes – Filles Fantastiques**  
**Sudbury (5) Espanola (1)**  
**1 groupes – Parlons-en**  
**Wawa**  
**3 groupes – Instincts**  
**Sudbury, SSM et Wawa**

## Groupes de soutien



Les intervenantes offrent des groupes pour les usagères dans le but de partager leur vécu et outiller les femmes dans leur cheminement.

**5 groupes de soutien pour rejoindre 116 femmes**  
Sudbury et Algoma

## Journée internationale des filles



Une journée désignée, depuis 2012, par les hautes instances gouvernementales canadiennes et internationales. LE CVF a collaboré, pour la 3<sup>e</sup> année consécutive avec le Bureau des affaires francophones de la Laurentienne et pour la 2<sup>e</sup> année consécutive avec le Collège Boréal pour offrir une programmation toute spéciale, à l'intention des jeunes filles de la 9<sup>e</sup> année, dans le cadre de cette journée.

À Sudbury et ensuite à Blind River, nous avons offert des activités ludiques et de sensibilisation créées autour de thèmes aussi importants que l'estime de soi, la différence, la santé mentale et le bien-être.

**150 filles**  
de la 9<sup>e</sup> année sont invitées à Sudbury  
**102 filles** ont participé à Sudbury d'aussi loin que Thunder Bay  
**30 filles** ont participé à Blind River  
**30 étudiant.e.s**  
du post-secondaire ont participé au déroulement de la journée  
**5 Conseils scolaires**  
**3 partenaires**  
Université Laurentienne, le Collège Boréal et l'Université de Sudbury.

## Formations



Formation intervenantes Fem'aide - Ottawa

Le personnel du CVF participe régulièrement à des formations durant l'année. Parfois, il s'agit d'une formation pour tout le personnel mais plus souvent qu'autrement, le personnel qui peut se libérer profite des nombreuses opportunités organisées par notre regroupement provincial à l'occasion, par le CVF à d'autres moments et aussi par le biais d'autres agences de nos communautés.

**38 formations**  
22 occasions pour le personnel de Sudbury  
11 occasions pour le personnel de l'Algoma,  
dont 5 occasions où le personnel des deux régions a pu assister ensemble  
**1 formation provinciale** pour le personnel de Fem'aide.

## Promotion et communiqués



Les kiosques ont été nombreux en 2014-2015, nous avons sensibilisé des étudiants lors de foires dans les institutions d'éducation secondaires et post-secondaires, et lors de journées de sensibilisation, une population mixte et diverse lors de Reprenons la nuit, la semaine internationale de la femme, la journée nationale de commémoration et d'action contre la violence faite aux femmes et d'un événement pour les droits de la personne transgenre, en plus des familles lors d'événements ciblés pour elles. Nous avons aussi profité de diverses occasions pour envoyer 4 communiqués et inviter les médias à parler du CVF.

### **20 kiosques**

*10 dans l'Algoma*

*10 dans la région du Grand Sudbury*

**1500+ personnes sensibilisées**

### **4 communiqués de presse**

Fête Fem'aide, Traçons les limites, AGA, etc.

### **10 et plus entrevues médiatiques**

(pour parler du CVF, ses projets, les enjeux)

## Cible principale de l'année



La population ciblée en 2014-2015 était la femme au travail, qu'elle travaille à l'extérieur du foyer ou non. C'est une cible de femme âgée d'environ 25-65, ayant maintes responsabilités et étant exposée aux influences sociétales ayant rapport à la survie et au bien-être quotidien.

Dans le but de sensibiliser ce groupe, nous avons créé des occasions ciblées pour l'informer davantage : une présentation lors d'un rassemblement d'éducatrices de la petite enfance, nous avons créé et offert un atelier lors d'une journée de développement professionnelle au Collège Boréal ainsi qu'un atelier courage COPA aux parents et au personnel de l'école à SSM et d'un atelier sur la Cyberviolence offert lors des États généraux à Ottawa.

Nous avons également offert des foulards du 20<sup>e</sup> à cette cible en particulier.

### **Distribution de 100+ coffrets/porte cartes de crédits**

**50 participantes** à un atelier VAF

**1 atelier** aux professeur.e.s du Collège Boréal

**75% ou environ 600 foulards** distribués aux « femmes au travail »

Afin de ne pas négliger aussi d'autres cibles importantes, la sensibilisation envers notre cible des femmes au post-secondaire en 2013-2014, nous avons su poursuivre à ce niveau pendant 2014-2015. Ceci a été possible lors de maintes présentations dans des cours au Collège Boréal et à l'Université Laurentienne, une présentation en partenariat avec ONPEA à Elliot Lake, une présentation en collaboration avec AOcVF sur le secteur de la justice à Sudbury et lors des États généraux à Ottawa et à un atelier de TLL pour les nouveaux étudiants au post-secondaire.

De plus il a été possible de rejoindre notre cible pour 2015-16, grâce à un atelier à un groupe de personnes âgées du Club amical de Sudbury.

**181 participant.e.s** lors d'ateliers de la cible 2013-2014

**25 participant.e.s** lors d'un atelier pour la cible de 2015-2016

### Développement communautaire et réseautage



Le groupe du Glad-grad à Wawa

Le CVF prend sa place en tant qu'agence francophone au sein des dîners francophones communautaires à tous les mois. Le CVF a également participé à certains projets menés par des agences communautaires tels la création d'une capsule santé sur le harcèlement sexuel pour Réseau du mieux-être francophone du Nord de l'Ontario (RMEFNO) au projet post-secondaire 101, mené par le Centre de Santé communautaire du Grand Sudbury. Aussi, nous participons à des rassemblements communautaires tels que GladGrad à Wawa ainsi que Reprenons la nuit dans chaque région par exemple.

**7 dîners de la francophonie**  
280 participant.e.s

**1 capsule santé** avec RMEFNO  
<https://www.youtube.com/watch?v=ZyokVj9O6zE>

**1 clé USB** – projet post-sedondaire 101 avec le Centre de santé communautaire

**1 GladGrad** à Wawa avec 8 agences communautaires  
42 participant.e.s

**4 événements - Reprenons la nuit**  
Sault Ste-Marie - 60 participant.e.s  
Wawa – 40 participant.e.s  
Elliot Lake – 20 participant.e.s  
Sudbury – 400 participant.e.s



## Projet Traçons-les-limites (TLL) pour le mois de prévention de l'agression sexuelle



Dans la région du Grand Sudbury, les élèves et membres du personnel des écoles secondaires Macdonald Cartier et Champlain se sont affirmés contre les agressions à caractère sexuel en portant du violet.

Dans la région de l'Algoma, les élèves et membres du personnel des écoles St-Joseph (Wawa), Notre-Dame-du-Sault (Sault Ste-Marie), Villa Française des jeunes (Elliot Lake) et Jeunesse Nord (Blind River) se sont également affichés en violet afin de participer à la lutte contre les agressions à caractère sexuel.

Le CVF avait fait créer des t-shirts violets avec ce message de TLL :

Un ami  
t'envoie la  
photo d'une  
fille nue qu'il  
connaît.

— TRAÇONS = LES = LIMITES.CA —

Est-ce si grave  
que ça de la  
partager avec  
d'autres?

**408 personnes affichées en violet**  
(283 élèves et membres du personnel Grand Sudbury et 125 élèves et membres du personnel dans l'Algoma)

**235 t-shirts de Traçons-les-limites**

### Pour les familles



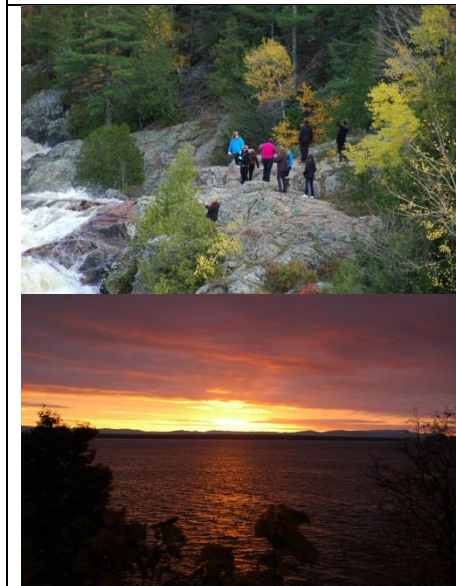
À chaque année, le CVF participe au Magasin partage, un rassemblement d'une vingtaine d'agences communautaires qui offre une sensibilisation des services aux familles recevant du matériel scolaire gratuit en échange de bénévolat. Aussi, nous participons à la fête familiale de la St-Jean où nous avons complété des trousse de sécurité pour les enfants et fait de l'art avec des empreintes digitales.

**125 familles**

75 - magasin partage

50 – la fête familiale de la St-Jean

## Retraites



La retraite du personnel a eu lieu les 17, 18 et 19 octobre 2014 au Salzburger Hof Resort à Batchewana Bay près du Sault Ste-Marie. Un environnement magnifique et propice à la réflexion, à la discussion et au plaisir de se retrouver entre collègues, hors des bureaux du CVF.

C'est dans une ambiance conviviale que le personnel a partagé les repas dont la plupart avaient été cuisinés à partir de la maison.

Des activités visant à mieux se connaître, à mieux connaître nos collègues, à favoriser le travail d'équipe avaient été bien pensées par le comité de retraite. Même un calendrier personnalisé avec de belles pensées positives a été offert en guise de cadeau.

Finalement, des promenades dans la nature ont permis au personnel de relaxer avant de revenir énergisées dans leur lieu respectif : Wawa, Sault Ste-Marie, Elliot Lake et Sudbury.

**1 retraite**  
**12 membres du personnel**  
**2 ½ journées**



Depuis quelques années, les membres du Conseil d'administration tiennent une journée de retraite par année afin d'apprendre à se connaître, revoir l'historique ainsi que les engagements et préparer l'année qui vient. Cette retraite est fort appréciée des membres qui disent avoir le temps de mieux se connaître et surtout de bien s'ancrer dans le travail du CVF

**1 retraite**  
**6 membres du Conseil d'administration**  
**1 journée**

## Conclusion

Les membres du Conseil d'administration et le personnel du CVF mettent beaucoup d'énergie à s'assurer de toujours viser plus haut et plus loin dans le travail pour contrer la violence faite aux femmes. Ainsi, le présent rapport, se veut le reflet de notre engagement et de cette énergie que nous mettons de l'avant. Déjà dans l'année qui vient, nous anticipons une planification stratégique pour nous guider dans les années à venir. Des projets novateurs, un en zoothérapie et l'autre au jardin communautaire, ainsi que des activités ciblées pour les aînées ne sont que quelques-uns de nos projets.

Le CVF peut affirmer qu'il remporte du succès mais ce succès se gagne une personne à la fois, une activité à la fois. Notre lutte a été constante et nos défis nombreux. C'est grâce à ces défis qu'on s'est donnés, aux projets qu'on continue de développer, au perfectionnement de notre personnel, aux cibles qu'on cherche constamment à atteindre et aux nouvelles personnes qui s'ajoutent à notre répertoire de bénévoles et de membres du personnel que nous y arrivons. Notre lutte a été constante et continue. La multitude d'histoires à succès des femmes qui triomphent sur la violence nous sert de levier pour maintenir et augmenter nos engagements contre la violence tout court, et plus encore contre la violence faite aux femmes.