



Centre Victoria pour femmes

2015

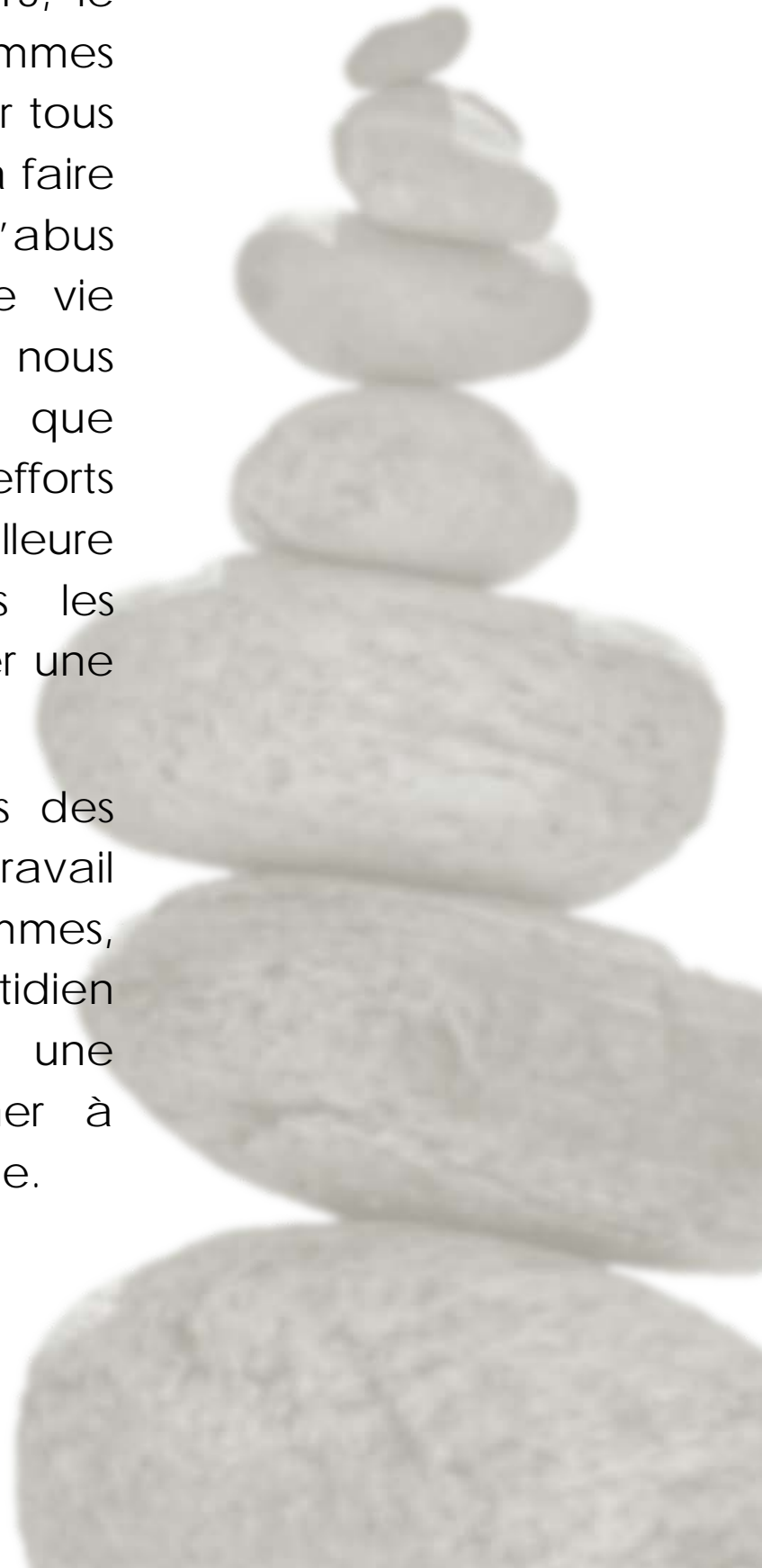
2016

Rapport  
annuel

Celle qui déplace  
une montagne  
commence par  
déplacer de petites  
pierres.  
– Confucius

**E**n soulignant son 20<sup>e</sup> anniversaire, durant toute l'année 2015, le Centre Victoria pour femmes (CVF) n'a pas pu crier sur tous les toits qu'il avait réussi à faire disparaître la violence, l'abus et le sexisme de notre vie collective. Toutefois, nous sommes fières de dire que nous poursuivons nos efforts afin de bâtir une meilleure société, là où toutes les femmes peuvent se créer une meilleure vie.

Par nos activités auprès des communautés et le travail individuel avec les femmes, nous déplaçons au quotidien des pierres qui forment une base solide pour mener à l'élimination de la violence.



## 2015-2016

Depuis 2013, le CVF est engagé dans un plan stratégique pour guider le cheminement jusqu'en 2016. Ce plan avait identifié quatre (4) axes dont la communication, la formation, le réseautage et une attention particulière à la région de l'Algoma.

Les informations qui suivent ne sont que certaines des activités et réalisations du CVF durant l'année 2015-2016. Le total des données sur nos activités est inscrit au tableau à la page 15 de ce rapport.

### RÉSULTAT RECHERCHÉ :

---

***Privilégier une variété de méthodes de communication pour augmenter la promotion des services et la sensibilisation de la population à la violence faite aux femmes.***

### Résultats obtenus dans nos deux régions :

- Tenue de 17 activités de groupe auprès de 179 personnes jeunes comme aînées visant à sensibiliser et prévenir la violence, augmenter la confiance et l'assurance et pour créer des moments de répit pour les femmes.
  - Les divers groupes sont : 7 groupes Filles Fantastiques, 2 groupes Parlons-en pour jeunes filles et gars, 1 groupe S'outiller pour mieux avancer pour les femmes aînées, et 1 groupe en Techniques de communication, 1 groupe pour la relaxation par le yoga, 2 groupes Premiers amours pour les jeunes femmes et jeunes hommes et 3 groupes d'auto-défense – Instincts;
- Livraison et tenue de 18 présentations/sensibilisation pour rassembler près de 630 personnes et leur parler des relations saines, le besoin de tracer des limites dans les relations avec quiconque, la violence faite aux femmes sous toutes ses formes, les mythes et préjugés que nous avons toutes et tous, etc. Ces présentations ont eu lieu dans les écoles tant à l'élémentaire, au secondaire, au post-secondaire ainsi que lors de rencontres ou activités inter-agences.

- Tenue de 13 kiosques dans des lieux variés tels le centre d'achat de SSM lors de la semaine consacrée aux services policiers, dans des écoles au niveau secondaire et post-secondaire, lors de la St-Jean, à des foires carrières, des rassemblements pour les aînés, etc. Nous estimons avoir rejoint plus de 1 500 personnes grâce à ces kiosques.
- Plus de 25 activités de publicité et promotion du CVF dans les journaux, à la radio et grâce à des entrevues médiatiques sur des sujets tels nos activités, le vote des femmes, les agressions à caractère sexuel, etc.
- Création et tenue de plus de 30 diners-causeries pour rassembler une moyenne totale de 78 femmes de l'Algoma afin de créer des moments uniques avec et pour elles. Ces moments nous ont permis de parler du sexisme en société, des mécanismes de protection, de toucher à toute une gamme de sujets d'actualité ainsi que d'identifier les services disponibles pour le soutien et le bien-être.
  - Lieux des diners – Elliot Lake, Blind River, Spanish, Sault-Ste-Marie, Wawa et Dubreuilville.

## RÉSULTAT RECHERCHÉ :

---

*Les partenariats et les activités de réseautage doivent démontrer une valeur ajoutée pour augmenter la sensibilisation à la problématique de la VFF tout en assurant l'offre active des services en français.*

**Résultats obtenus :** Dans la région de l'Algoma nous avons participé à une quinzaine (15) de comités, assisté à plus de 135 activités ou réunions qui sont des moments importants de réseautage et de partenariats. Ce travail représente plus de 220 heures du temps du personnel.

À Sudbury, le personnel a siégé à une douzaine (12) de comités ou plus de 240 rencontres et collaborations qui ont exigé 680 heures du temps du personnel.

À tous les niveaux ces partenariats et les activités se tiennent parce qu'ils permettent au CVF de mieux se faire connaître et faire connaître la réalité et le contexte du vécu des femmes francophones touchées par la violence afin que cette problématique soit maintenue au premier rang des discussions.



## Quelques exemples de partenariats à valeur ajoutée :

♀ **Journée internationale des jeunes filles** : Commandité par le bureau des Affaires francophones de l'Université Laurentienne qui offre un soutien financier, des ressources humaines et des contacts scolaires. Ce partenariat permet au CVF d'axer son énergie à développer la programmation d'une journée mémorable pour 150 jeunes filles. Nous bénéficions aussi du soutien du programme de techniques en travail social du Collège Boréal qui nous prête les apprenantes et apprenants inscrits en première année. Nos conseils scolaires (CSCNO et CSGNO) sont engagés aussi à soutenir cette activité et nous sommes heureuses d'accueillir des étudiantes qui viennent de l'Algoma ainsi que de la région de Thunder Bay.

♀ **Formation/rencontre biannuelle offerte par Action ontarienne contre la violence faite aux femmes (AOcVF)** : alors qu'à chaque année, au moins 6 intervenantes du CVF participent à des rencontres provinciales où la formation ainsi que les échanges sont au premier plan.

♀ **Conseillère au Centre de services juridiques de l'Ontario (avec AOcVF)** : Depuis quelques années, le CVF collabore aussi avec AOcVF, au Centre de services juridiques de l'Ontario. Nous y siégeons à titre de conseillère. Notre personnel bénéficie de l'information juridique de ce centre. Ceci nous a ainsi permis d'appuyer 28 femmes lors de 76 rencontres afin qu'elles puissent mieux naviguer le système de justice, suite à un vécu de violence.



Filles de la 9<sup>e</sup> année lors de la journée internationale des filles 2015 à l'Université Laurentienne.

♀ **Tables de gestion des services en violence faite aux femmes sous le Ministère des services sociaux et communautaire –volet renforcement des capacités :** Ces comités existent tant dans l’Algoma qu’à Sudbury et ils rassemblent les directions des agences qui bénéficient du financement en matière de violence faite aux femmes. Grâce à ces comités, le CVF reçoit du financement accru pour des besoins tels la formation du personnel et le soutien au conseil d’administration.

♀ **Collaborations avec les conseils scolaires de nos régions :** Ces partenariats permettent la réalisation de projets et d’activités adaptés aux besoins des étudiants. Un bel exemple de ceci est le concours « message-réponse » pour le respect dans les médias. Ce concours a été lancé dans toutes les écoles secondaires du Grand Sudbury et de l’Algoma afin que les jeunes créent des réponses en français à afficher dans l’Appli

« Send This Instead ». Cette appli pour les téléphones intelligents a été créée par la Police provinciale de l’Ontario pour offrir des suggestions aux jeunes afin qu’ils ne participent pas à la circulation de messages et photos inappropriés en ligne ou par téléphone.

♀ **Coordination et appui des Journées internationales de la femme :** Sault-Ste-Marie, Elliot Lake, Wawa et deux (2) à Sudbury dont une par le CVF et une organisée par le Club Amical de Sudbury. Participation active soit en coordination, promotion, livraison d’activités (tel un mini-atelier Instincts) et un défilé de mode ainsi qu’un kiosque sur les lieux. Près de 400 femmes ont participé à ces activités.

♀ **Collaboration avec le Conseil national de formation en santé –** volet Université Laurentienne et le Centre de counseling de Sudbury pour la tenue d’un dîner-causerie afin de sensibiliser nos équipes à la



Souper-spectacle au Club Caruso en célébration de la Journée internationale de la femme.

diversité culturelle – plus de 30 participantes et participants.

♀ **Comité interprovincial des centres de services en agressions à caractère sexuel francophones** visant les échanges des connaissances et des bonnes pratiques entre les provinces de l'Ontario, du Québec et du Nouveau-Brunswick.

♀ **Soutien et collaboration au Projet 101 de l'équipe d'Action jeunesse du Centre de santé communautaire du Grand Sudbury** pour créer un guide électronique et interactif par et pour les jeunes pour les outiller et les conseiller afin de réduire le stress associé avec la transition au postsecondaire.

♀ **Coordination avec d'autres organismes locaux pour la marche Reprenons la Nuit** dans 3 communautés dont Sudbury, Wawa et Elliot Lake – en tout plus de 300 femmes ont pris part à des

revendications pour des villes et quartiers plus sécuritaires.

♀ **Co-présidence de la Coalition du grand Sudbury pour éliminer la violence faite aux femmes**, regroupement qui cherche la mise en commun des besoins et préoccupations afin de maximiser les opportunités de sensibilisation.

♀ **Commandite conjointe du dîner de la francophonie avec le Bureau des affaires francophones de l'Université Laurentienne pour souligner notre 20<sup>e</sup> (mai 2015)** – beau moment pour faire valoir notre travail – 40 participantes et participants.

♀ **Co-présidence du comité de travail des intervenantes de première ligne des secteurs de la violence faite aux femmes et celui de l'Aide à l'enfance de Manitoulin et du Grand Sudbury**, pour la mise en œuvre d'un plan de collaboration.

## **RÉSULTAT RECHERCHÉ :**

---

***Le CVF privilégie la formation continue de son personnel avec l'emphase sur tout ce qui peut améliorer sa structure, son fonctionnement et ses services.***

**Résultats obtenus :** Plus de 30 activités de formation du personnel du CVF en 2015-16. Le nombre d'heures de formation dépasse les 150 heures. Parfois tout le personnel peut bénéficier de certaines activités d'apprentissage et à d'autres moments certaines font demande pour participer à des activités plus

spécifiques à leurs besoins. Souvent aussi le personnel est invité à participer à des formations offertes par des partenaires.

### **Voici une liste partielle des activités de formation :**

- ♀ L'art de superviser les stagiaires – offerte par le Collège Boréal.
- ♀ « Train the trainer – Community response to child abuse » offerte par le Child and Youth Advocacy Centre de Toronto.
- ♀ Prévention de la discrimination fondée sur les troubles mentaux et la dépendance – offerte par la Commission ontarienne des droits de la personne.
- ♀ Une série de 5 dîners-causeries organisée par le CVF sur des sujets tels : la culture métisse, la réalité d'être musulman en Ontario, l'aliénation parentale, la diversité culturelle et le mandat du bureau de l'avocat des enfants.
- ♀ Une série de webinaires offerte par notre regroupement provincial AOcVF sur des sujets tels : la confidentialité, le portrait des services en français en Ontario, les droits de l'immigration et les motions d'urgence.
- ♀ Formation offerte à toutes les intervenantes de la ligne Fem'aide sur l'écoute active – livrée par des bénévoles du service Tel-Aide, Montréal.
- ♀ Deux formations en premiers soins (physique et en santé mentale) livrées à quatre membres du personnel.
- ♀ « Tools for transforming trauma » par Dr. Schwartz grâce à une initiative du Programme d'intervention et de prévention en matière de violence de Réseau santé Nord.
- ♀ « Violence, Victimization and Trauma » par Dr. Lori Haskell grâce au financement en gestion de rendement pour les regroupements en violence faite aux femmes de l'Algoma.

### **RÉSULTAT RECHERCHÉ :**

---

***Le CVF maintient ses relations avec la communauté de l'Algoma dans le but de poursuivre l'offre des services et activité en français.***

### **Résultats obtenus :**

- ♀ Depuis 2013, le conseil d'administration bénéficie de la participation d'une représentante de l'Algoma.
- ♀ Grâce à l'organisation des dîners-causeries dans les diverses communautés de l'Algoma, nous avons créé des liens productifs



avec plusieurs dizaines de femmes qui deviennent souvent nos ambassadrices pour faire connaître le centre.

♀ Le personnel participe à plusieurs activités communautaires dans cette région. Les intervenantes du CVF travaillent avec des partenaires pour livrer des activités et pour parler de violence faite aux femmes et des services disponibles. Certains de ces partenaires sont le Club d'âge d'Or de SSM, le Centre francophone, la Fédération des

ainés francophones de l'Ontario et les écoles élémentaires et secondaires par le biais du personnel enseignant.

♀ Les trois intervenantes de l'Algoma (1 à SSM, 1 à Elliot Lake et 1 à Wawa) ont livré ou participé à plus 120 activités de sensibilisation pour rejoindre environ 1 700 personnes.

♀ Les intervenantes du CVF dans l'Algoma sont présentes à plus de 15 comités pour faire valoir le besoin de services en violence pour les femmes francophones.

Les opportunités ne manquent pas afin que le CVF puisse être des plus présents au sein de la francophonie sur tout le territoire de l'Algoma.

Nous tenons ici à souligner une différence importante entre le travail dans l'Algoma et celui dans le Grand Sudbury. Pour arriver à faire leur travail et rejoindre les francophones répartis sur cet immense territoire qu'est l'Algoma, chacune des travailleuses en poste dans cette région est appelée à se déplacer fréquemment vers les communautés avoisinantes. De Wawa, l'intervenante se déplace vers Chapleau et Dubreuilville plusieurs fois par mois, tandis que de SSM, notre collègue se rend régulièrement vers Desbarats et l'Île St-Joseph. De son point de service à Elliot Lake, notre travailleuse roule souvent vers Blind River, Spanish et Espanola. En tout, ces trois travailleuses ont cumulé presque cinq (5) semaines de temps de déplacement. Autre fait à noter, souvent les travailleuses doivent voyager, beau temps, mauvais temps!

## Fem'aide

Au niveau provincial, le CVF est co-gestionnaire de la ligne Fem'aide avec la Maison d'Amitié (la maison a aussi un partenariat avec le Centre des ressources de l'Est pour une partie du service à la ligne) d'Ottawa, ainsi qu'OASIS centre des femmes de Toronto. Fem'aide est disponible dans le Nord depuis 1997.

Notre ligne provinciale offre une réponse régionale aux appelantes afin d'être plus près de la « clientèle » et des réalités régionales. Les appels en provenance du 705, 249 et 807 (codes régionaux du Nord) entrent à Sudbury, ceux du code régional 613 sont acheminés à Ottawa et les autres codes sont dirigés vers Toronto. Une cascade d'une région à l'autre assure une réponse en tout temps.

En plus de 2 intervenantes permanentes à Fem'aide, nous avons de 4 à 6 travailleuses occasionnelles ainsi qu'une agente de communication. Le CVF bénéficie aussi de l'apport de groupes partenaires du Nord qui soutiennent nos efforts de promotion de la ligne. Ces collaborations fort appréciées proviennent du Centre Passerelle pour femmes de Cochrane Nord, de Centr'elles de la région du Nord-Ouest ainsi que du Centre Colibri de la région de Simcoe.

### Données Fem'aide (Nord) pour 2015-16

- ♀ Près de 1 200 appels répondus.
- ♀ 450 heures d'écoute et de soutien
- ♀ 820 plans de sécurité, élaborés avec les usagères.
- ♀ Distribution de plus de 3 758 articles Fem'aide (1 180 - Algoma + 2 518 - Sudbury), parmi cette distribution nous incluons la distribution de plus de 150 tapis-souris pour ordinateurs afin de souligner l'anniversaire de Fem'aide (9 juin).
- ♀ Plus de 2 400 personnes rejointes par les activités Fem'aide (647 - Algoma + 1 761 - Sudbury)
- ♀ 2 jours de formation pour tout le personnel de la ligne en province (intervenantes, agentes de communication, superviseuses et directrices) à Toronto en février 2016. Ce rassemblement de plus de 30 personnes a permis de revoir les techniques de l'écoute active ainsi que d'amorcer une réflexion pour soutenir le travail de planification stratégique.

## Programmes de sensibilisation du CVF

Le CVF fait de la sensibilisation par le biais de plusieurs programmes, pour lesquels il a été formé ou qu'il a créé afin de répondre aux besoins. Ces programmes sont :

- **Auto-défense Instincts** – techniques de protection contre les agressions, certification par le Centre ontarien de prévention des agressions (COPA) ;
- **Parlons-en** – programme créé par le CVF afin de sensibiliser les jeunes filles et garçons, à la violence dans leurs vies et surtout leurs relations;
- **Premiers amours** – adaptation de la trousse créé par la Direction de la santé publique de Montréal afin de sensibiliser les jeunes aux relations saines;
- **Filles Fantastiques** – programme créé en partenariat par le CVF pour améliorer la confiance et la pensée critique des filles;
- **Zoothérapie (avec chevaux)** – programme de croissance pour survivantes de violence, conçu par le CVF en partenariat avec Brenda Verdiel de la ferme Whinnying In Life à Hanmer;
- **Auto-soin par le yoga** – programme initié par le CVF et livré par Carole Lafontaine;
- **Voisin-es, ami-es et familles** – programme subventionné par le gouvernement provincial et géré par l'AOCVF qui vise à sensibiliser la population sur la violence faite aux femmes et l'outiller à mieux comprendre et agir pour mettre fin à la violence;
- **Traçons les limites** – programme subventionné par le gouvernement provincial et géré l'AOCVF. Il nous donne accès à une série d'outils de sensibilisation afin que la population s'engage davantage dans la lutte à la violence.



Participant au programme de Zoothérapie avec chevaux à la ferme Whinnying In Life.

## **Autres faits saillants au sujet de notre travail en 2015-2016**

En mars 2015, le gouvernement libéral provincial a dévoilé son plan intitulé *Ce N'est Jamais Acceptable : Plan d'action pour mettre fin à la violence et au harcèlement sexuels*. Ce plan ambitieux a émis plusieurs lignes directrices, lesquelles cherchent à engager toute la société à agir pour éliminer la violence sexiste, soit les agressions à caractère sexuel ainsi que le harcèlement.

Pour voir les détails du plan : [Ce N'est Jamais Acceptable : Plan d'action pour mettre fin à la violence et au harcèlement sexuels Rapport d'étape 2015-2016](#)

*Une des lignes directrices se lit comme suit : Déposer un projet de loi pour exiger que les collèges et les universités travaillent avec les étudiants afin d'adopter des politiques à l'égard de la violence et du harcèlement à caractère sexuel applicables partout sur les campus et qui comprennent de la formation, de la prévention, des procédures de plaintes et des protocoles de réaction.*

Suite à la mise en œuvre de cette loi, le CVF a été invité à participer à des activités dans les institutions d'éducation post-secondaire de la région pour réviser leurs politiques en matière de violence sexuelle et de harcèlement. Ainsi, deux membres du personnel ont révisé la politique des collèges Boréal et Cambrian. Le CVF a voulu souligner les responsabilités de ces institutions à s'engager pleinement dans la concrétisation de ces politiques en s'assurant que toutes les victimes dont les femmes en particulier aient accès rapidement à des services appropriés et que le personnel et les étudiantes et étudiants connaissent bien leurs droits et responsabilités. Du côté de l'Université Laurentienne, le CVF a participé à une journée de discussion avec le personnel clé afin que cette institution s'engage rapidement dans l'articulation d'une politique et des mécanismes qui feront œuvre de bonnes pratiques en matière de violence sexiste.

## **Mentorat de futures intervenantes**

Le CVF reçoit à chaque année des stagiaires du programme de médecine et de travail social de l'Université Laurentienne ou du programme de technique en travail social du Collège Boréal. Cette année, elles sont **3 étudiantes** qui se sont jointes à nous pour cette forme d'apprentissage direct.

- 1 stagiaire du programme des services correctionnels du Collège Cambrian
- 2 stagiaires de l'École de médecine de l'Université Laurentienne



## **Membre du regroupement provincial AOcVF**

CVF est membre d'Action ontarienne contre la violence faite aux femmes (AOcVF) depuis 1995 et y siège assidument depuis. AOcVF fournit du matériel de formation au CVF, il offre de nombreuses activités de formation et de réseautage au personnel. En plus, il s'acharne à représenter nos besoins de services en français en matière de violence faite aux femmes auprès des instances gouvernementales provinciales et parfois au fédéral.

## **Nos bailleurs de fonds**

Le CVF est subventionné par le Ministère des services sociaux et communautaires (MSSC) et le Ministère du procureur général, Division des services aux victimes (MPG). Nous sommes reconnaissants de la confiance continue de ces ministères du gouvernement provincial.

## **Conclusion**

Nous tenons à souligner l'apport des membres du conseil d'administration. Ces femmes donnent de leur temps pour assurer la viabilité, le succès et l'engagement continu du Centre Victoria pour femmes. Elles lisent la documentation soumise, posent les bonnes questions, participent à des comités et activités communautaires et elles encadrent la direction. Une fois par année, en janvier, elles passent une journée à se familiariser avec les politiques, les questions d'enjeux et tout le nécessaire pour nous aider à continuer à progresser. Leur apport est inestimable. Ces femmes sont Bibiane Tremblay-Matte, Brigitte Morin, Chantal Guilmette, Huguette Beaulne, Judith Kambanda, Judith LaRush, Noémie Théberge, Nicole Torgerson et Renée Fuchs.

Le CVF tient à souligner l'engagement de son personnel. L'ancienneté individuelle de chacune de ces personnes est digne d'une accolade. En effet, le personnel du CVF, fort de ses 19 travailleuses à temps plein ou occasionnel cumule plus de 150 années d'expérience et de services avec nous.

Alexandra – 2 ans	Danielle - 10 ans	Denise – 10 ans	Gaëtane – 22 ans
Isabelle C. – 4 ans	Isabelle G-M. – 4 mois	Jocelyne – 6 mois	Julie – 11 ans
Lindy – 11 ans	Lise – 5 ans	Lisette – 13 ans	Mireille – 6 mois
Nadia – 4 ans	Nicole – 9 ans	Normande – 9 ans	Philo – 11 ans
Renée – 14 ans	Sylvie – 2 ans (jusqu'en septembre 2015)		Thérèse – 15 ans

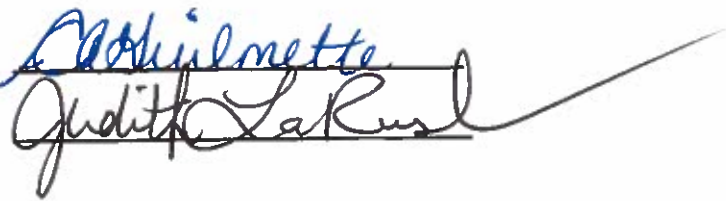
**LE CENTRE VICTORIA POUR FEMMES (SUDBURY)**  
**BILAN**  
**31 MARS**

	2016	2015
<b>ACTIF</b>		
Court terme		
Encaisse	\$ 35,577	\$ 42,599
Dépôt à terme	207,509	206,169
Comptes à recevoir	39,550	52,325
Frais payés d'avance	10,894	13,532
	<u>293,530</u>	<u>314,625</u>
Immobilisations (note 3)	<u>5,946</u>	<u>8,195</u>
	<u>\$ 299,476</u>	<u>\$ 322,820</u>

**PASSIF ET ACTIFS NETS**

Court terme		
Comptes à payer et frais courus - incluant montants dûs à l'état de \$17,366 (2015 - \$16,587)	<u>\$ 105,245</u>	<u>\$ 129,398</u>
Actifs nets		
Fonds activités de la région de l'Algoma	9,252	9,252
Fonds appui à l'étude	9,000	9,000
Fonds journée fille	5,000	5,000
Réserve urgence	70,000	70,000
Réserve générale	70,000	70,000
Non affectés	30,979	30,170
	<u>194,231</u>	<u>193,422</u>
	<u>\$ 299,476</u>	<u>\$ 322,820</u>

Au nom du conseil d'administration

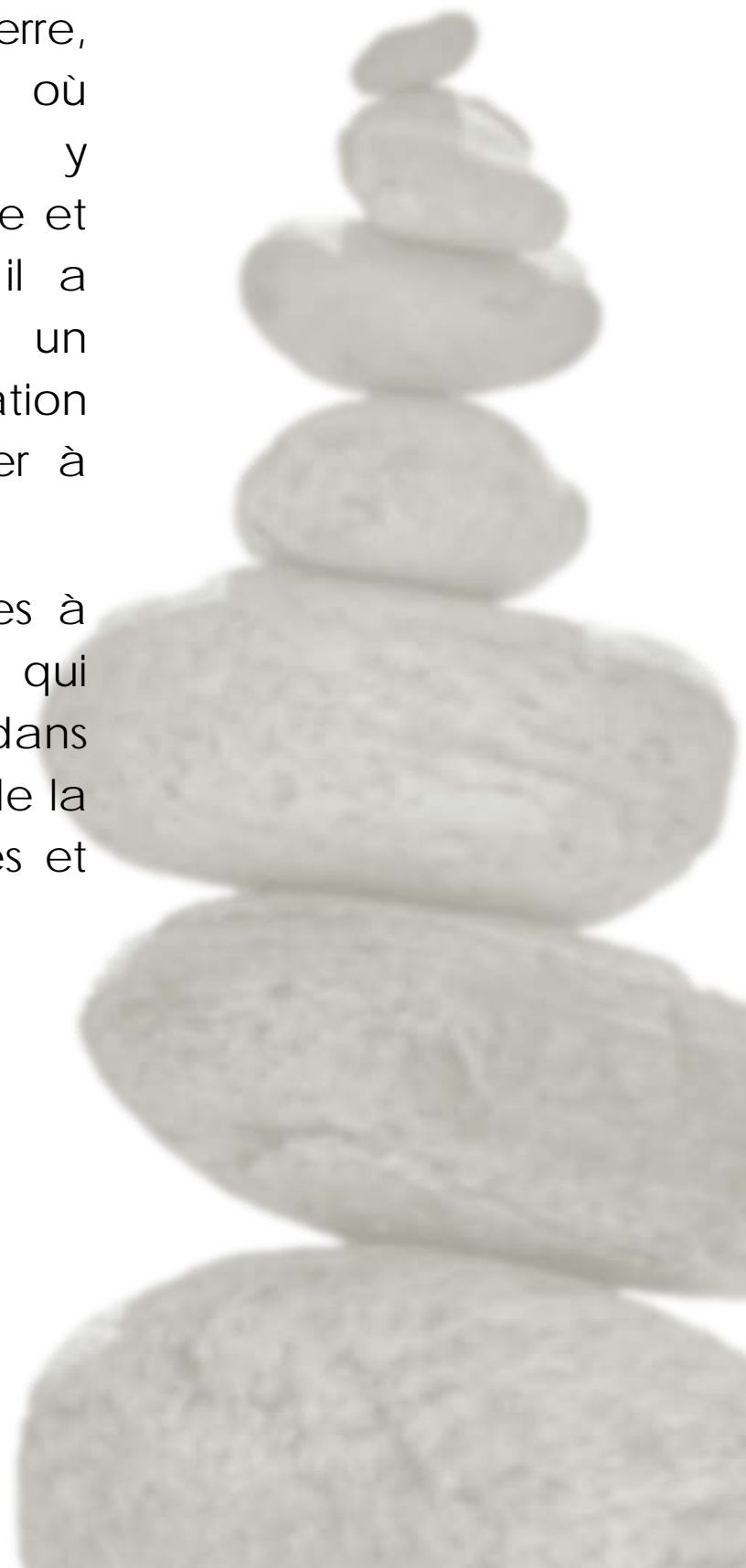


**LE CENTRE VICTORIA POUR FEMMES (SUDBURY)  
 ETAT DES REVENUS ET DEPENSES  
 POUR L'EXERCICE TERMINE LE 31 MARS**

	2016	2015
<b>Revenus</b>		
Subventions		
Ministère du procureur général	\$ 514,083	\$ 479,983
Ministère des services sociaux et communautaires	493,982	513,823
Ministère de la justice	-	3,855
Prélèvements de fonds	4,321	4,690
Intérêts	1,340	1,331
Revenus divers	25,588	42,533
	<u>1,039,314</u>	<u>1,046,215</u>
<b>Dépenses</b>		
Achats de services et traduction	40,424	26,849
Amortissement	2,249	420
Assurances	12,390	12,338
Autres dépenses	8,926	5,128
Cotisations	2,000	2,100
Dépenses de bureau	12,547	18,158
Dépenses relatives au personnel et aux bénévoles	38,350	49,947
Frais de coordination de projet	-	2,000
Gestion du rendement	5,466	3,650
Location de bureau, stationnement	88,090	81,935
Matériel de bureau	11,416	8,764
Publicité et promotions	33,802	46,953
Salaires et avantages sociaux	762,905	749,887
Téléphone	19,940	18,946
	<u>1,038,505</u>	<u>1,027,075</u>
<b>Excédent des revenus par rapport aux dépenses</b>	<b>\$ 809</b>	<b>\$ 19,140</b>

Le Centre Victoria pour femmes s'engage à poursuivre son travail pour construire, pierre par pierre, une société plus juste, où toutes les femmes, y trouveront une place saine et sécuritaire. Pour y arriver il a amorcé, cette année, un exercice de planification stratégique pour le mener à l'an 2020-2021.

Un merci des plus sincères à toutes ces personnes qui croient et qui s'engagent dans la cause de l'élimination de la violence faite aux femmes et de la violence tout court.





## Tableau des données pour services et activités livrées

Centre Victoria pour femmes Activités	Algoma	Sudbury	Total
Femmes desservies (incluant 15 femmes s'auto-identifiant autochtones et 5 membres de groupes minoritaires)	74	125	199
Heures de services	925	1 508	2 433
Nombre de contacts (en personne ou au téléphone)	743	1 623	2 366
Groupes divers	7	10	17
# Participantes/participants	96	83	179
Accompagnements	61	82	143
Heures d'accompagnement	94	154	248
Appels crise/soutien - bureaux	61	30	91
Aiguillage	40	190	230
Assistance pratique	6	44	50
Appui juridique			
# de femmes	3	25	28
# d'activités	5	71	76
Sensibilisation			
# d'activités	124	92	216
# de participantes/participants	1705	2 903	4 608
# articles distribués	2 164	3 312	5 476
Liaison communautaire			
# d'activités	135	241	376
# d'heures consacrées	220	680	900
Heures de bénévolat (inclus les heures du personnel de Sudbury lorsqu'en appel pour répondre à des besoins d'urgence ou faire du debriefing)	38	4 229	4 267
<b>Fem'aide - Activités</b>			
Appels à la ligne			1 195
Heures de service			450
Plans de sécurité			820
Distribution de matériel promotionnel	1 180	2 518	3 758
Personnes rejointes lors d'activités variées	647	1 761	2 408
Formation provinciale – 2 jours Toronto (participation du personnel Fem'aide-Nord)			8

# Contactez-nous

## Centre Victoria pour femmes

C.P. 308

Sudbury, ON P3E 4P2

Téléphone : (705) 670-2517

Télécopieur : (705) 670-2645

✉ Courriel : [info@centrevictoria.ca](mailto:info@centrevictoria.ca)

📘 Facebook : [www.facebook.com/CVFSudbury/](http://www.facebook.com/CVFSudbury/)

🐦 Twitter : [@CVFSudbury](https://twitter.com/CVFSudbury)

[www.centrevictoria.ca](http://www.centrevictoria.ca)